



Україна

ПРОЄКТ

ЖИТОМИРСЬКА РАЙОННА РАДА

РІШЕННЯ №

(дев'ята позачергова сесія восьмого скликання)

від « 28 » травня 2021 року

Про затвердження районної
цільової Програми підтримки
сім'ї, забезпечення гендерної
рівності на 2021 рік

Відповідно до статті 43 Закону України «Про місцеве самоврядування в Україні», Закону України «Про забезпечення різних прав та можливостей жінок і чоловіків», Закону України «Про засади запобігання та протидії дискримінації в Україні», розглянувши подання Житомирської районної державної адміністрації від 25.05.2021 № 18-5/1257, враховуючи рекомендації постійних комісій районної ради з питань бюджету, комунальної власності та соціально-економічного розвитку від 27.05. 2021, гуманітарних питань та соціального захисту населення від 27.05. 2021, районна рада

ВИРІШИЛА:

1. Затвердити районну цільову Програму підтримки сім'ї, забезпечення гендерної рівності на 2021 рік (далі - Програма) згідно з додатком.
2. Рекомендувати органам місцевого самоврядування Житомирського району розробити та затвердити відповідні програми.
3. Контроль за виконанням рішення покласти на постійну комісію районної ради з гуманітарних питань та соціального захисту населення.

Голова районної ради

О.БЛОЩИНСЬКИЙ

Додаток до рішення районної ради
від 28.05.2021 № _____

**Районна цільова Програма
підтримки сім'ї, забезпечення гендерної рівності
на 2021 рік**

**І. Загальна характеристика районної цільової Програми
підтримки сім'ї, забезпечення гендерної рівності
на 2021 рік
(далі - Програма)**

1.	Ініціатор розроблення Програми	Управління праці та соціального захисту населення райдержадміністрації
2.	Дата, номер і назва розпорядчого документа органу виконавчої влади про розроблення Програми	08.09.2005 № 2866-IV Закон України «Про забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків»; 06.09.2012 № 5207-VI «Про засади запобігання та протидії дискримінації в Україні»; 10.01.2002 № 2947-III Сімейний Кодекс України; 08.12.2015 № 854-VIII постанова Кабінету Міністрів України «Про рекомендації Парламентських слухань на тему «Сімейна політика в Україні – цілі та завдання»; 02.03.2010 № 209 постанова Кабінету Міністрів України «Деякі питання виготовлення і видачі посвідчень батьків багатодітної сім'ї та дитини з багатодітної сім'ї»
3.	Розробник Програми	Управління праці та соціального захисту населення райдержадміністрації
4.	Співрозробники Програми	---
5.	Відповідальний виконавець Програми	Управління праці та соціального захисту населення райдержадміністрації
6.	Учасники Програми	Управління праці та соціального захисту населення райдержадміністрації, відділ освіти, охорони здоров'я, культури та спорту райдержадміністрації, територіальні громади району (за згодою)
7.	Терміни реалізації Програми	2021 рік
7.1	Етапи виконання Програми (для довгострокових програм)	I етап
8.	Перелік місцевих бюджетів, які приймають участь у виконанні	---

	Програми (для комплексних програм)	
9.	Загальний обсяг фінансових ресурсів, необхідних для реалізації	У межах фінансових можливостей
9.1	В тому числі бюджетних коштів	
	- з них коштів обласного бюджету	У межах фінансових можливостей
10.	Основні джерела фінансування Програми	Кошти місцевих бюджетів, інші кошти не заборонені законодавством

II. Визначення проблеми, на розв'язання якої спрямована районна цільова Програми підтримки сім'ї, забезпечення гендерної рівності на 2021 рік

У ході реформування економічних і соціальних засад нашої держави виник – ряд несприятливих факторів, що негативно вплинули на становище сімей. Зокрема, залишаються невирішеними проблеми, які з роками навіть загострюються, і стосуються вони демографічної ситуації, репродуктивного здоров'я, економіки родин, сімейного безробіття, народження та виховання дітей у сім'ї.

Потребують вирішення проблеми сімей у сфері освіти, професійної підготовки, продуктивної зайнятості, охорони здоров'я, соціального забезпечення.

На території Житомирського району мешкає 4809 багатодітних сімей в яких виховується 16719 дітей. Кількість таких сімей в районі має тенденцію до збільшення.

Проте одночасно спостерігається збільшення кількості сімей, в яких виховується лише одна дитина (дві третини від загального їх числа).

Близько половини сімейних пар проживає у незареєстрованому шлюбі. Питома вага позашлюбних народжень у загальній кількості живонароджених становила 21,9%. При цьому частка таких народжень більша в сільській місцевості (сільська місцевість – 26,8%).

За період 2018-2020 роки почесне звання «Мати-героїня» присвоєно 73 багатодітним жінкам району, у 2020 році – 18.

В умовах трансформаційного періоду розвитку України потенційні можливості української сім'ї, жінок і чоловіків, як рівноправних, стають реальною ресурсною силою у всіх сферах життя і держава має забезпечити можливості для їх реалізації.

З огляду на загострення економічних та соціальних проблем сімей виникла потреба у ґрунтовному розробленні цілісної системи заходів з урахуванням нових реалій: ринкової економіки, соціального партнерства, всього того, що покликане зробити життя кожної окремої сім'ї повноцінним та ефективним.

Впровадження принципів рівних прав та можливостей жінок і чоловіків є однією із важливих умов сталого соціально-економічного розвитку, позитивних змін у суспільстві, реалізації прав людини та самореалізації особистості, запорукою ефективного розв'язання наявних проблем, європейської інтеграції України та виконання міжнародних зобов'язань згідно з основними міжнародними договорами у сфері захисту прав людини.

Досвід багатьох держав світу свідчить, що при підвищенні показника участі жінок у прийнятті рішень посилюється соціальна орієнтація державної політики, знижується рівень корупції, що сприяє розвитку всього суспільства, покращується соціально-економічний рівень розвитку держави та якість життя.

Незважаючи на те, що в області у сфері забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків впродовж 2016-2020 років були позитивні зрушення, діючі механізми забезпечення гендерної рівності залишаються недосконалими. У першу чергу, як в Україні, так і на території Житомирського району, залишається недостатнім рівень представництва та участі жінок у прийнятті політичних та соціально-економічних рішень.

Аналізуючи співвідношення кількості жінок та чоловіків серед депутатів різних рівнів Житомирської району, спостерігається закономірність: чим вища посада – тим менша кількість жінок, залучених до прийняття стратегічних рішень.

Так, у 2020 році співвідношення питомої ваги жінок до чоловіків серед депутатів районної ради було таким: жінок – 33 %, чоловіків – 67 %. В окремих сільських радах спостерігається гендерний баланс або збільшення представництва жінок у складі органів місцевого самоврядування. Наприклад, до Тетерівської сільської ради було вибрано 11 депутатів-чоловіків та 11 депутатів-жінок. В складі Березівської сільської ради депутати-жінки склали 68,0%.

Значний розрив між середньомісячною заробітною платою жінок та чоловіків призводить до нерівних можливостей доступу до економічних ресурсів, а також відмінностей у якісних характеристиках зайнятості і соціальному статусі жінок та чоловіків.

Дискримінація є однією із головних перешкод у досягненні гендерної рівності в економічній, політичній та інших сферах. Окремі групи жінок (жінки похилого віку, жінки та дівчата з інвалідністю, особливо у сільській місцевості, ВІЛ-позитивні та/або наркозалежні жінки, а також жінки національних меншин) страждають одночасно від декількох ознак дискримінації.

Однією із основних проблем є низький рівень впровадження принципу забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків в усіх сферах життєдіяльності суспільства в умовах нових викликів (економічна та гуманітарна кризи, які виникли внаслідок воєнного конфлікту та окупації частини території України).

Залишається слабким механізм захисту та надання допомоги постраждалим від дискримінації за ознакою статі, особливо групі з підвищеним ризиком вразливості до множинної дискримінації.

Для просування на шляху досягнення гендерної рівності в районі гендерних відносин, розширення можливостей жінок, зменшення впливу негативних традиційних гендерних стереотипів, контроль, координацію та оцінювання прогресу досягнення гендерної рівності.

III. Визначення мети Програми

Метою Програми є:

- міцнення інституту сім'ї; З
- соціальна підтримка багатодітних сімей; С
- опуляризація сімейних цінностей; П
- соціальна підтримка дітей з багатодітних та малозабезпечених сімей; С
- досконалення механізму забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків у всіх сферах життя суспільства; У
- провадження європейських стандартів рівності; В
- іквідація всіх форм дискримінації щодо жінок. Л

IV. Шляхи і засоби розв'язання проблеми, обсяг та джерела фінансування; строки та етапи виконання програми

Прийняття Програми забезпечить:

- утвердження цінності та підвищення статусу інституту сім'ї, всебічне зміцнення правових, моральних, матеріальних засад сімейного життя та сімейних відносин;
- створення правової, психолого-педагогічної та організаційно-методичної системи, яка забезпечить оптимальні соціально-економічні умови для становлення та розвитку повноцінного виховання дітей у сім'ї;
- утвердження цінності та підвищення статусу інституту сім'ї, всебічне зміцнення правових, моральних, матеріальних засад сімейного життя та сімейних відносин;
- створення умов та можливостей для паритетної участі жінок і чоловіків у прийнятті політичних, економічних та соціальних рішень;
- підвищення рівня поінформованості роботодавців з питань запровадження міжнародних стандартів рівності співробітників у сфері праці;
- створення належних умов для забезпечення жінкам і чоловікам можливості поєднання трудової діяльності із сімейними обов'язками;

- підвищення рівня поінформованості населення з питань рівного розподілу сімейних обов'язків та відповідальності між жінками і чоловіками щодо виховання дитини;
- підвищення рівня компетенції фахівців з питань забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків;
- забезпечення проведення інформаційних кампаній за участю засобів масової інформації, закладів культури та навчальних закладів з метою подолання стереотипних уявлень про роль жінки і чоловіка;
- удосконалення механізму реалізації права на захист від дискримінації за ознакою статі та дискримінації за кількома ознаками, однією з яких є ознака статі, розгляду випадків такої дискримінації та вжиття відповідних заходів.

Програма розрахована на 2021 рік.

Фінансування Програми здійснюється у межах коштів, затверджених у місцевих бюджетах на зазначені цілі на відповідний рік.

V. Перелік завдань (напрямів) і заходів Програми та результативні показники

Виконання Програми дасть змогу:

- інформаційно-аналітичного забезпечення, співпраці з неурядовими організаціями;
- реалізації сімейної політики;
- проведення роботи з молодими сім'ями, з багатодітними жінками області;
- підтримці батьків, які виховують дітей самі;
 - підвищити рівень поінформованості населення з питань рівного розподілу сімейних обов'язків та відповідальності між жінками і чоловіками щодо виховання дитини;
 - підвищити рівень обізнаності з питань забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків;
 - забезпечити проведення інформаційних кампаній за участю засобів масової інформації, закладів культури та навчальних закладів щодо подолання стереотипних уявлень про роль жінки і чоловіка;
 - удосконалити механізм реалізації права на захист від усіх видів дискримінації;

Напрями діяльності та заходи районної цільової Програми підтримки сім'ї, забезпечення гендерної рівності на 2021 рік

№ з/п	Назва напрямку діяльності (пріоритетні завдання)	Перелік заходів Програми	Термін виконання заходу	Виконавці	Джерела фінансування	Орієнтовні обсяги фінансування (вартість), тис.грн, в тому числі:	Очікуваний результат
						2021 рік	
1	2	3	4	5	6	7	8
I. Реалізація сімейної політики							
1.1.	Пропаганда сімейних цінностей, вшанування багатодітних сімей	Забезпечення видачі та продовження посвідчень батьків багатодітної сім'ї та дитини з багатодітної сім'ї	Протягом 2021 року	Управління праці та соціального захисту населення райдержадміністрації		Не потребує коштів	Забезпечення бланками посвідчень батьків багатодітної сім'ї та дитини з багатодітної сім'ї
1.2.		Ведення обліку багатодітних сімей (банк даних) багатодітних сімей	Протягом 2021 року	Управління праці та соціального захисту населення райдержадміністрації територіальні громади району (за згодою)	Місцеві бюджети, інші кошти, не заборонені законодавством	У межах фінансових можливостей	Отримання узагальнених соціально-економічних і статистичних відомостей щодо багатодітних сімей
1.3.	Організація та проведення заходів, конкурсів, семінарів, круглих столів	Проведення заходів до Дня матері, Дня сім'ї, Дня батька	Травень, червень 2021 року	Управління праці та соціального захисту населення райдержадміністрації; відділ освіти, охорони здоров'я, культури та	Місцеві бюджети, інші кошти, не заборонені законодавством	У межах фінансових можливостей	Популяризація сімейних цінностей, формування відповідального ставлення до

				спорту райдержадміністрації; територіальні громади району (за згодою)			матері в житті людини; привернення уваги широких кіл громадськості до питання нагальної необхідності збереження сімейних засад виконавчої влади, органів місцевого самоврядування, громадськості до проблем та розвитку інституту сім'ї
1.4.		Проведення новорічних та різдвяних свят	Грудень 2021 року	Управління праці та соціального захисту населення райдержадміністрації; громадські організації (за згодою)	Місцеві бюджети, інші кошти, не заборонені законодавством	У межах фінансових можливостей	Належна організація змістовного дозвілля школярів та молоді у новорічні і різдвяні свята, у період зимових канікул, формування національної свідомості та ідентичності, відродження духовності і збереження традицій народу

1.5.		Участь в обласних акціях «Народини», «Наш малюк»	Протягом 2021 року	Управління праці та соціального захисту населення райдержадміністрації; відділ освіти, охорони здоров'я, культури та спорту райдержадміністрації; територіальні громади району (за згодою)	Місцеві бюджети, інші кошти, не заборонені законодавством	У межах фінансових можливостей	Популяризація сімейних цінностей, формування відповідального ставлення у жінок до материнства, привітання жінок з новонародженими
1.6.		Участь в обласному заході для дітей із багатодітних родин, в яких виховуються 10 і більше дітей шкільного віку	Вересень 2021 року	Управління праці та соціального захисту населення райдержадміністрації; територіальні громади району (за згодою)	Місцеві бюджети, інші кошти, не заборонені законодавством	У межах фінансових можливостей	Підтримка багатодітних родин, в яких виховується 10 і більше дітей
1.7.		Участь в обласному конкурсі-огляду молодих сімей	Листопад 2021 року	Управління праці та соціального захисту населення райдержадміністрації;	Місцеві бюджети, інші кошти, не заборонені законодавством	У межах фінансових можливостей	Виявлення молодих сімей, які підтримують традиції української сім'ї, зміцнюють її роль в житті суспільства

1.9.		Проведення зустрічі керівництва району з жінками, яким присвоєно почесне звання України «Мати-героїня», організація святкового вручення	травень грудень 2021 року	Управління праці та соціального захисту населення райдержадміністрації	Місцеві бюджети, інші кошти, не заборонені законодавством	У межах фінансових можливостей	Відзначення жінок, які народили та виховали до восьмирічного віку п'ятьох і більше дітей
------	--	---	---------------------------------	--	---	--------------------------------	--

II. Реалізація гендерної політики

2.1.	Популяризація ідей гендерної рівності у сучасному суспільстві	Розміщення видань гендерної тематики: статистичних звітів, методичних рекомендацій, тематичних брошур, довідників, посібників, програм можливостей жінок і чоловіків	Протягом 2021 року	Управління праці та соціального захисту населення райдержадміністрації територіальні громади району (за згодою), громадські організації (за згодою)	Місцеві бюджети, інші кошти, не заборонені законодавством	У межах фінансових можливостей	Поширення поліграфічної продукції серед широких верств населення області
2.2.	Агітаційно-популяристичний (Популяризація ідей гендерної	Проведення інформаційних кампаній, акцій та інших заходів	Протягом 2021 року	Управління праці та соціального захисту населення райдержадміністрації;	Місцеві бюджети, інші кошти, не заборонені законодавством	У межах фінансових можливостей	Залучення широкого загалу до впровадження гендерних

	рівності у сучасному суспільстві)	з метою привернення уваги широких верств громадськості до проблематики дискримінації та гендерно-обумовленого насильства й руйнування існуючих гендерних стереотипів, спрямованих на забезпечення рівних прав і можливостей жінок і чоловіків, запобігання і протидію дискримінації та насильства за ознакою статі		територіальні громади району (за згодою), громадські організації (за згодою)			підходів
2.3.	Організація та проведення заходів, семінарів, круглих столів тощо	Проведення заходів у рамках Міжнародного тижня підтримки грудного вигодовування	Серпень 2021 року	Управління праці та соціального захисту населення райдержадміністрації; відділ освіти, охорони здоров'я, культури та спорту райдержадміністрації	Місцеві бюджети, інші кошти, не заборонені законодавством	У межах фінансових можливостей	Популяризація та підтримка природного вигодовування дітей і відновлення втраченої традиції – годування дітей грудьми;

							привернення уваги суспільства на всіх рівнях: родини, громади, системи охорони здоров'я, роботодавців, суспільства та держави
2.4.		Проходження навчань з питань рівності прав та можливостей жінок і чоловіків для державних службовців,	Травень 2021 року	Управління праці та соціального захисту населення райдержадміністрації; територіальні громади району (за згодою),	Місцеві бюджети, інші кошти, не заборонені законодавством	У межах фінансових можливостей	Зменшення гендерного дисбалансу. Підвищення професійного рівня.
2.5.		Забезпечення розгляду звернень громадян за фактами дискримінації за ознакою статі та надання допомоги	Протягом 2021 року	Управління праці та соціального захисту населення райдержадміністрації; територіальні громади області (за згодою), громадські організації (за згодою)	Місцеві бюджети, інші кошти, не заборонені законодавством	У межах фінансових можливостей	Удосконалення механізму реалізації права на захист від дискримінації за ознакою статі та дискримінації за кількома ознаками, однією з яких є ознака статі, розгляду випадків такої дискримінації та вжиття відповідних заходів за його результатами

* Конкретні обсяги фінансування визначаються виходячи з реальних фінансових можливостей.

VI. Очікувані результати виконання Програми

Виконання Програми підтримки сім'ї, забезпечення гендерної рівності дасть змогу:

- підвищити рівень поінформованості роботодавців з питань запровадження міжнародних стандартів рівності співробітників у сфері праці;
- створення належних умов для забезпечення жінкам і чоловікам можливості поєднання трудової діяльності із сімейними обов'язками;
- підвищити рівень поінформованості населення з питань рівного розподілу сімейних обов'язків та відповідальності між жінками і чоловіками щодо виховання дитини;
- підвищити рівень компетенції фахівців з питань забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків;
- забезпечити проведення інформаційних кампаній за участю засобів масової інформації, закладів культури та навчальних закладів з метою подолання стереотипних уявлень про роль жінки і чоловіка;
- утвердження цінності та підвищення статусу інституту сім'ї, всебічне зміцнення правових, моральних, матеріальних засад сімейного життя та сімейних відносин;
- створення правової, психолого-педагогічної та організаційно-методичної системи, яка забезпечить оптимальні соціально-економічні умови для становлення та розвитку повноцінного виховання дітей у сім'ї;
- утвердження цінності та підвищення статусу інституту сім'ї, всебічне зміцнення правових, моральних, матеріальних засад сімейного життя та сімейних відносин.

VII. Координація та контроль за ходом виконання Програми

Координацію дій між учасниками Програми, контроль за виконанням її заходів, здійснює Управління праці та соціального захисту населення райдержадміністрації та постійна комісія районної ради з гуманітарних питань та соціального захисту населення Житомирської районної ради.

Управління праці та соціального захисту населення райдержадміністрації, як відповідальний виконавець Програми, раз у рік, до 25 лютого, готує та подає районній раді узагальнену інформацію про стан її виконання, у межах компетенції.

Заступник голови районної ради

В.ПАЛІЙ