



Міністерство соціальної політики України
ДЕРЖАВНИЙ ЦЕНТР ЗАЙНЯТОСТІ
ЖИТОМИРСЬКИЙ ОБЛАСНИЙ ЦЕНТР ЗАЙНЯТОСТІ
ЖИТОМИРСЬКИЙ МІСЬКИЙ ЦЕНТР ЗАЙНЯТОСТІ
10005, м. Житомир, вул. Черняховського, 110 Тел. 24-69-60, 24-67-92

Вих. № 235/002 від 13.06.2016р.

На № 275-20/288 від 26.05.2016р.

Житомирська районна рада

Комісія з питань законності,
правопорядку і прав людини,
депутатської етики,
забезпечення діяльності
депутатів та місцевого
самоврядування

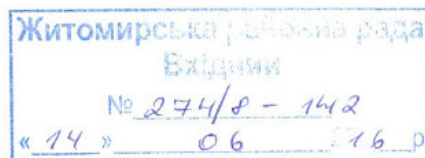
Житомирський міський центр зайнятості надає інформацію про виконання заходів Програми зайнятості населення Житомирського району на період до 2017 року протягом січня-травня 2016 року.

Додаток додається.

Директор центру

Сторожук В.Г.

Вик. Бойко Л.М.
24-67-92



№п/п	Найменування заходу	Виконавці	Що зроблено в січні-травні 2016 року
1. Розширення сфери застосування праці та стимулювання зацікавленості роботодавців у створенні нових робочих місць			
10	З метою впровадження гендерної рівності у суспільстві сприяти зростанню професійної мобільності жінок за рахунок комплексного охоплення їх системою професійної підготовки та підвищення кваліфікації відповідно до потреб ринку праці	Міський центр зайнятості, управління праці та соціального захисту населення райдержадміністрації, центр соціальної служби для молоді, відділ у справах сім'ї, молоді та спорту райдержадміністрації	В рамках проведення просвітницької роботи в Житомирському МЦЗ протягом січня-травня 2016 року відбулось 4 семінари з гендерних питань та 10 семінарів "Жінка на ринку праці". У січні-травні 2016 року проходили підготовку, перепідготовку та підвищення кваліфікації відповідно до потреб ринку праці 47 жінок.
11	Залучення безробітних до участі в оплачуваних громадських роботах, фінансування організації таких робіт здійснюється пропорційно рівними частинами за рахунок коштів місцевого бюджету, Фонду загальнообов'язкового соціального страхування України на випадок безробіття та за рахунок роботодавців	Міський центр зайнятості, органи місцевого самоврядування (за згодою), роботодавці	З Зарічанською та Рудне-Городищенською сільськими радами укладені договір для організації та проведення громадських робіт. Залучено до участі у громадських роботах 3 безробітних особи. Використано коштів ФЗДССУВБ 3,6 тис. грн.

12	<p>Сприяти укомплектуванню кадрів підприємств – виконавців, при необхідності здійснювати професійну підготовку перепідготовку та підвищення кваліфікації безробітних для працевлаштування їх на об'єкти визначені для проведення загальнодержавних оплачуваних громадських робіт</p>	<p>Міський центр зайнятості</p>	<p>Протягом січня-травня 2016 року замовлення від підприємств – виконавців, для працевлаштування безробітних на об'єкти визначені для проведення загальнодержавних оплачуваних громадських робіт, не надходили.</p>
13	<p>Сприяти стимулюванню роботодавців, до створення нових робочих місць для працевлаштування безробітних, з числа громадян, які конкурентоспроможні на ринку праці, шляхом компенсації єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування за рахунок коштів ФЗДССУВБ.</p>	<p>Міський центр зайнятості, роботодавці</p>	<p>Житомирський МЦЗ сприяє стимулюванню роботодавців, до створення нових робочих місць для працевлаштування безробітних, з числа громадян, які недостатньо конкурентоспроможні на ринку праці, шляхом компенсації єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування за рахунок коштів ФЗДССУВБ. В січні-травні 2016 року заяву на отримання компенсації фактичних витрат на сплату єдиного внеску до Житомирського МЦЗ подав 1 роботодавець, який створив нове робоче місце та працевлаштував 1 безробітного.</p>
16	<p>Для стимулювання самозайнятості населення виплачувати безробітним особам, які виявили бажання</p>	<p>Міський центр зайнятості</p>	<p>Для підтримки безробітних у започаткуванні власної справи служба зайнятості виплачує належну їм допомогу по безробіттю одноразово. Жителі Житомирського району, які перебувають на</p>

	займатися підприємницькою діяльністю, допомогу по безробіттю одноразово для організації такої діяльності		обліку в Житомирському МЦЗ протягом січня-травня 2016 року одноразову допомогу для організації підприємницької діяльності не отримували.
2. Підвищення професійного рівня та конкурентоспроможності економічно активного населення			
2	Надавати профорієнтаційні послуги особам, які потребують соціального захисту і не здатні на рівних конкурувати на ринку праці з метою підвищення їх конкурентоспроможності та адаптації до сучасних економічних умов	Міський центр зайнятості	Протягом січня-травня 2016 року 215 осіб, що мають додаткові гарантії у працевлаштуванні, з числа жителів Житомирського району отримали 473 профорієнтаційні послуги різного спрямування, з них 293 профінформаційні послуги та 180 профконсультаційних послуг.
3	Надавати адресні профорієнтаційні послуги особам з інвалідністю з урахуванням їх особистих потреб, ступеня втрати здоров'я, обмеження життєдіяльності та потреб ринку праці	Міський центр зайнятості, управління праці та соціального захисту населення райдержадміністрації, Житомирське обласне відділення фонду соціального захисту інвалідів (за згодою)	З метою покращення рівня обслуговування людей з особливими потребами працює спеціалізований Інформаційно-консультаційний центр Житомирського міського центру зайнятості для вразливих категорій осіб, в тому числі громадян з обмеженими фізичними можливостями (за адресою: вул. Київська,9), який обладнано зручним пандусом. Безробітні особи з обмеженими фізичними можливостями залучаються до участі в різноманітних тематичних семінарах, які відіграють важливу роль у підвищенні рівня обізнаності населення. Клієнти центру зайнятості отримують консультації з питань особливостей працевлаштування за допомогою кадрових агентств у межах України та за кордоном, пошуку роботи за допомогою мережі Інтернет тощо.

			<p>Протягом січня-травня поточного року 2 особам з інвалідністю з числа зайнятого та незайнятого населення Житомирського району надано 6 профорієнтаційних послуг різного спрямування.</p>
4	<p>Забезпечувати надання на належному рівні профорієнтаційних послуг випускникам загальноосвітніх навчальних закладів, які не працевлаштовані та не навчаються, з метою усвідомленого вибору ними актуальних на ринку праці професій, а також подальшого навчання та працевлаштування</p>	<p>Міський центр зайнятості, відділ освіти райдержадміністрації, роботодавці</p>	<p>За даними відділу освіти ЖРДА (з урахуванням вимог Закону України «Про захист персональних даних») фахівцями ЖМЦЗ отримано інформацію, що у ЗНЗ району серед випускників шкіл 2015 року випуску відсутні особи, які не працевлаштовані та не навчаються без поважних причин та потребують сприяння у працевлаштуванні.</p>
5	<p>Організовувати професійне навчання безробітних в навчальних закладах, на підприємствах, установах та організація з метою підвищення їх конкурентоспроможності і набуття практичних навичок роботи та прискорення працевлаштування</p>	<p>Міський центр зайнятості, відділ освіти райдержадміністрації</p>	<p>Протягом січня-травня 2016 року проходили навчання за направленням центру 60 безробітних, з них:</p> <ul style="list-style-type: none"> - жінки 47 чол.; - молодь у віці до 35 років – 24 чол.; - інваліди – 1 чол.
6	<p>Інформувати роботодавців та шукачів роботи про</p>	<p>Міський центр зайнятості</p>	<p>В Житомирському МЦЗ здійснюється інформування роботодавців та безробітних про можливості</p>

	<p>можливості професійного навчання безробітних на базі центрів професійно-технічної освіти служби зайнятості</p>		<p>професійного навчання безробітних на базі центрів професійно-технічної освіти служби зайнятості. Розробляються та регулярно оновлюються паспорти ЦПТО ДСЗУ, в інформаційних секторах розміщуються графіки навчальних груп, графічні матеріали, відеоролики, фотопрезентації навчальних баз, карти, координати. Інформація поширюється через повідомлення в ЗМІ та на групових заходах. Протягом січня-травня 2016 року проведено: - для 260 роботодавців 1831 семінар; - для 196 чол. безробітних - 11 семінарів.</p>
7	<p>Організовувати професійне навчання інвалідів, які не можуть на рівних конкурувати на ринку праці, з метою підвищення їх конкурентоспроможності</p>	<p>Міський центр зайнятості, Житомирське обласне відділення фонду соціального захисту інвалідів (за згодою)</p>	<p>Протягом січні-травні 2016 року 1 інвалід підвищив кваліфікацію шляхом стажування безпосередньо на виробництві.</p>
8	<p>Забезпечити підтвердження результатів неформального професійного навчання безробітних за робітничими професіями</p>	<p>Міський центр зайнятості</p>	<p>В Житомирському МЦЗ поширюється інформація про законодавчо надану можливість підтвердження результатів неформального професійного навчання безробітних за робітничими професіями серед пошукачів роботи та роботодавців. Однак через відсутність даних про наявні підприємства, установи, організації, що відповідають вимогам до підприємств, установ, організації для підтвердження результатів неформального професійного навчання осіб за робітничими професіями таке навчання не проводилось.</p>
9	<p>Інформувати населення про</p>	<p>Міський центр</p>	<p>Фахівцями Житомирського МЦЗ ведеться</p>

	<p>можливість отримання ваучера особами старше 45 років, страховий стаж яких становить не менше 15 років, з метою розширення можливостей для підвищення їх конкурентоспроможності</p>	<p>зайнятості.</p>	<p>інформаційна кампанія щодо можливості отримання ваучерів для підтримання конкурентоспроможності осіб (зокрема з числа громадян старше 45; осіб, які звільнені з військової служби, крім військовослужбовців строкової служби; осіб, які звільнені з військової служби після участі у проведенні антитерористичної операції з числа інвалідів; внутрішньо переміщених осіб). Протягом січня-травня 2016 року жодна особа з числа жителів Житомирського району таким ваучером не скористалась.</p>
--	---	--------------------	---

<p>3. Підвищення мобільності робочої сили на ринку праці та удосконалення регулювання трудової міграції.</p>			
<p>1</p>	<p>Проведення просвітницької роботи щодо переваг легальної зайнятості, ризиків нерегульованої трудової міграції</p>	<p>Управління Пенсійного фонду, Державна податкова інспекція, управління праці та соціального захисту населення, міський центр зайнятості</p>	<p>В Житомирському МЦЗ поширюється інформація про переваги легальної зайнятості, ризики нерегульованої трудової міграції через інформаційні стенди, буклети, на групових заходах та в ході індивідуальних бесід. Упродовж січня-травня 2016 року проведено 22 профінформаційні семінари "Легальна зайнятість", 14 семінарів з питань попередження зовнішньої нелегальної трудової міграції та торгівлі людьми.</p>
<p>2</p>	<p>Посилити контроль за використанням роботодавцями праці іноземців та осіб без громадянства</p>	<p>Територіальна державна інспекція з питань праці в області, міський центр зайнятості, управління праці та соціального захисту населення райдержадміністрації</p>	<p>Дозвіл на застосування праці іноземців та осіб без громадянства видається регіональним центром зайнятості за інформацією Житомирського МЦЗ.</p>

4. Сприяння зайнятості громадян, які потребують соціального захисту

і не здатні на рівних умовах конкурувати на ринку праці		
2	Сприятливі умови створення робочих місць та працевлаштування дітей - сиріт	Протягом січня-травня 2016 року до Житомирського МЦЗ за сприянням у працевлаштуванні особи з числа дітей-сиріт не звертались.
6	Збільшувати обсяги надання послуг молодим особам, у тому числі категоріям з числа дітей-сиріт і дітей позбавлених батьківського піклування, неповнолітнім, зокрема у пошуку підходящої роботи та сприяння у працевлаштуванні	<p>Послугами служби зайнятості в січні-травні 2015 році скористались 306 безробітних у віці до 35 років, з них були зареєстровані в 2015 році 144 безробітних. Були працевлаштовані за сприянням служби зайнятості 132 особи.</p> <p>Протягом січня-травня 2016 року до Житомирського МЦЗ за сприянням у працевлаштуванні особи з числа дітей-сиріт не звертались.</p> <p>Протягом січня-травня 2016 року для зайнятої молоді проведено:</p> <ul style="list-style-type: none"> - 20 профорієнтаційних уроків та групових профконсультативів, де взяли участь 634 чол.; - 6 виїзних акцій з використанням мобільного профорієнтаційного центру для 436 учнів ЗНЗ, ПТНЗ, студентів ВНЗ та молоді, що перебуває у конфлікті із законом; - 1 акція «Випускник» для 25 чол.; - 2 Ярмарки кар'єри для 200 чол.; - 4 профінформаційні семінари для вчителів (142 чол.). - 4 профінформаційні семінари для батьків (139 чол.). <p>Для незайнятого населення з числа безробітних віком до 35 років проведено 8 заходів (спеціалізованих семінарів).</p>

7	Здійснювати підбір безробітних на замовлення роботодавців з врахуванням їх професійних інтересів, нахилів, здібностей та стану здоров'я	Міський центр зайнятості	В Житомирському міському центрі зайнятості на замовлення роботодавців здійснюється підбір претендентів на заявлені вакансії з числа осіб, що перебувають на обліку. У січні-травні 2016 року середня тривалість укомплектування вакансій становила 8 днів, а середня тривалість пошуку роботи 76 днів. Середні показники по області відповідно становлять 10 днів та 127 днів.
8	Сприяти працевлаштуванню громадян, що мають додаткові гарантії у сприянні працевлаштуванню, в тому числі: - інвалідів, які не досягли пенсійного віку, - дітей-сиріт та дітей, позбавлених батьківського піклування, - молоді до 18 років.	Міський центр зайнятості, роботодавці	Протягом січня-травня 2016 року мали статус безробітного 212 осіб, що потребує додаткових гарантій у сприянні в працевлаштуванні, були працевлаштовані 55 безробітних зазначеної категорії, в тому числі 4 інваліда. Протягом січня-травня 2016 року до Житомирського МЦЗ за сприянням у працевлаштуванні особи з числа дітей-сиріт та у віці до 18 років не звертались.
9	Організовувати раннє втручання при запланованому вивільненні працівників як засіб запобігання їх безробіттю. Проведення превентивних заходів в разі отримання інформації щодо наступного вивільнення працівників. Зокрема, проведення семінарів з працівниками які	Міський центр зайнятості, роботодавці	За результатами проведеного аналізу про загрозу масового вивільнення працівників, спеціалісти Житомирського МЦЗ надають інформацію про роботодавців у яких передбачається масове вивільнення для визначення стану вивільнення, виконавчому комітету Житомирської міської ради та в Житомирській районній державній адміністрації, а також регіональному центру зайнятості. Протягом січня-травня 2016 року інформація про заплановане масове вивільнення на 526 працівників надійшла від 11 роботодавців Житомирського

10	передбачаються вивільненню	Міський центр зайнятості	району. Навчались, перенавчались та підвищували кваліфікацію в січні-травні 2016 року 60 безробітних, в тому числі навчались шляхом стажування 27 осіб.
11	Організовувати стажування безробітних на підприємствах, установах та організаціях з метою прискорення їх працевлаштування та набуття практичних навичок роботи	Забезпечити професійне навчання робітничих кадрів для сільського господарства, в тому числі шляхом стажування та за індивідуальними начальними планами та програмами безпосередньо на робочому місці	Для забезпечення потреб сільського господарства робітничими кадрами з числа жителів Житомирського району шляхом стажування навчалось 9 осіб.
12	Постійно інформувати громадянську про заходи, які організовує служба зайнятості, в місцевих засобах масової інформації та на веб-сайті обласного ЦЗ	Міський центр зайнятості	Дані щодо результатів діяльності служби зайнятості щомісячно та щоквартально аналізуються, інформації надсилаються до органів влади, обласного центру зайнятості, висвітлюються в засобах масової інформації. У звітному періоді висвітлено питань ринку праці, діяльності центру зайнятості: - 37 публікацій на Веб-сайті.