



**У К Р А Ї Н А**  
**ЖИТОМИРСЬКА РАЙОННА РАДА**  
**РІШЕННЯ №**  
(\_\_\_\_\_ сесія сьомого скликання)

**ПРОЄКТ**

від «\_\_\_» \_\_\_\_\_ 2020 р.

Про внесення змін до Положення  
про порядок управління об'єктами  
спільної власності територіальних  
громад сіл, селищ району

Керуючись статтями 43, 60 Закону України «Про місцеве самоврядування в Україні», Законами України «Про освіту», «Про повну загальну середню освіту», враховуючи рекомендації постійної комісії з гуманітарних питань, охорони здоров'я та соціального захисту населення від \_\_\_\_\_ 2020 р., районна рада

**ВИРІШИЛА:**

1. Внести зміни до Положення про порядок управління об'єктами спільної власності територіальних громад сіл, селищ району, затвердженого рішенням 20 сесії районної ради 6 скликання від 27.11.2013 р. № 416 із внесеними змінами та доповненнями, а саме:

1) п. 2.19. Положення виключити.

2) абзац другий п. 3.8. Положення викласти у новій редакції: «Затверджує своїм розпорядженням склад конкурсної комісії чисельністю від 6 до 15 осіб, до складу якої на паритетних засадах входять представники:

- засновника (посадові особи чи депутати районної ради (не більше однієї особи від однієї фракції чи групи));

- районної державної адміністрації;

- інститутів громадянського суспільства (громадських об'єднань керівників закладів освіти, професійних об'єднань педагогічних працівників, районної (міської) профспілкової організації та інших громадських формувань, а також експертів, фахівців у сфері загальної середньої освіти тощо).»

3) абзац другий п. 7.1. Положення викласти у новій редакції: «Керівники закладів загальної середньої освіти, що перебувають у спільній власності територіальних громад сіл, селищ району, призначаються у межах делегованих засновником повноважень уповноваженим органом на посаду за результатами конкурсу, що проводиться відповідно до вимог чинного законодавства України та положення про конкурс, затвердженого засновником або уповноваженим ним органом, у порядку, встановленому Законами України «Про освіту», «Про повну загальну середню освіту», «Про

позашкільну освіту», «Про місцеве самоврядування в Україні» та рішенням районної ради.»

4) Друге речення абзацу першого п. 8.1. Положення викласти у новій редакції: «Призначення на посаду керівників закладів освіти, що перебувають у спільній власності територіальних громад сіл і селищ Житомирського району, здійснюється керівником Уповноваженого органу за результатами конкурсу, що проводиться відповідно до вимог чинного законодавства України та Положення про конкурс на посаду керівника закладу загальної середньої освіти та закладу позашкільної освіти, що належать до спільної власності територіальних громад сіл та селищ Житомирського району, шляхом видання розпорядчого документа про призначення та укладення строкового трудового договору (контракту).»

5) абзац другий п. 8.1. Положення викласти у новій редакції: «Призначення керівників закладів загальної середньої освіти, що перебувають у спільній власності територіальних громад сіл і селищ району, здійснюється керівником Уповноваженого органу за результатами конкурсного відбору, відповідно до умов чинного законодавства шляхом укладення з ними трудових договорів (контрактів).»

б) у п. 8.1. абзаци 5, 6 та 7 замінити абзацами наступного змісту:

«Строковий трудовий договір (контракт) укладається на шість років на підставі рішення конкурсної комісії. Після закінчення строку, на який укладено строковий трудовий договір, трудові відносини припиняються та не можуть бути продовжені на невизначений строк». Керівник закладу загальної середньої освіти звільняється з посади у зв'язку із закінченням строку трудового договору або достроково відповідно до вимог законодавства та умов укладеного строкового трудового договору.»

«Припинення трудового договору з керівником закладу загальної середньої освіти у зв'язку із закінченням строку його дії або його дострокове розірвання здійснюється керівником Уповноваженого органу (відділу освіти, національно-патріотичного виховання, молоді та спорту Житомирської районної державної адміністрації Житомирської області) з підстав та у порядку, визначених законодавством про працю.»

«З особою, яка призначається на посаду керівника закладу загальної середньої освіти вперше, укладається трудовий договір строком на два роки. Після закінчення строку дії такого строкового трудового договору та за умови належного його виконання сторони мають право продовжити строк дії відповідного строкового трудового договору ще на чотири роки без проведення конкурсу.»

«Особа не може бути керівником одного і того ж закладу загальної середньої освіти більше ніж два строки підряд (крім тих, що розташовані в населених пунктах з одним закладом загальної середньої освіти). До першого шестирічного строку включається дворічний строк перебування на посаді керівника закладу загальної середньої освіти, призначеного вперше.»

7) Друге речення п. 8.2. Положення викласти у новій редакції: «Призначення керівника закладу освіти здійснюється за результатами

конкурсного відбору, що проводиться відповідно до вимог чинного законодавства України та Положення про конкурс на посаду керівника закладу загальної середньої освіти та закладу позашкільної освіти, що належать до спільної власності територіальних громад сіл та селищ Житомирського району, шляхом видання розпорядчого документа про призначення та укладення контракту керівником Уповноваженого органу.

Керівник закладу загальної середньої освіти звільняється з посади у зв'язку із закінченням строку трудового договору або достроково відповідно до вимог законодавства та умов укладеного трудового договору.

Припинення трудового договору з керівником закладу загальної середньої освіти у зв'язку із закінченням строку його дії або його дострокове розірвання здійснюється керівником Уповноваженого органу з підстав та у порядку, визначених законодавством про працю.»

8) п. 8.3. Положення викласти у новій редакції: «Призначення керівника підприємства, установи (закладу), організації - об'єкта спільної власності територіальних громад сіл, селищ району - здійснюється на умовах контракту.

З призначенням керівником укладається контракт терміном від 1 до 5 років.

Призначення керівника закладу освіти здійснюється строком на шість років, а для особи, яка призначається на посаду керівника закладу освіти вперше – строком на два роки. Після закінчення строку дії строкового трудового договору, укладеного на 2 роки, та за умови належного його виконання сторони мають право продовжити строк дії відповідного строкового трудового договору ще на чотири роки без проведення конкурсу.

Особа не може бути керівником одного і того ж закладу загальної середньої освіти більше ніж два строки підряд, крім тих, що розташовані в населених пунктах з одним закладом загальної середньої освіти.»

2. У всіх виразах та відмінках Положення вираз «Відділ освіти Житомирської райдержадміністрації» замінити виразом «Відділ освіти національно-патріотичного виховання, молоді та спорту Житомирської районної державної адміністрації Житомирської області».

3. Контроль за виконанням цього рішення покласти на постійну комісію з питань бюджету і комунальної власності.

Голова районної ради

С.КРУТІЙ

Розробник проекту рішення:  
виконавчий апарат Житомирської районної ради  
Виконавець:  
Уницький Сергій Олександрович  
головний спеціаліст з питань комунальної власності  
відділу з юридичних питань, кадрового забезпечення  
та комунальної власності  
виконавчого апарату районної ради тел:42-61-08