



У К Р А Ї Н А
ЖИТОМИРСЬКА РАЙОННА РАДА
РІШЕННЯ № ____

(_____ сесія сьомого скликання)

від «__» _____ 2018р.

Про внесення змін до контракту
головного лікаря комунальної установи
«Центральна районна лікарня»
Житомирської районної ради
Собка Т.Д.

Керуючись статтями 43, 60 Закону України «Про місцеве самоврядування в Україні», Положенням про порядок управління об'єктами спільної власності територіальних громад сіл, селищ району, затвердженим рішенням 20 сесії районної ради 6 скликання від 27.11.2013 р. №416, зі змінами та доповненнями, у зв'язку з реорганізацією (перетворенням) комунальної установи «Центральна районна лікарня» Житомирської районної ради у Комунальне некомерційне підприємство «Центральна районна лікарня» Житомирської районної ради», враховуючи рекомендації постійної комісії з гуманітарних питань, охорони здоров'я та соціального захисту населення від _____., районна рада

ВИРІШИЛА:

1. Внести зміни до контракту №31/5-17«К», укладеного відповідно до рішення 12 сесії районної ради 7 скликання від 04.08.2017 р. №386 з головним лікарем комунальної установи «Центральна районна лікарня» Житомирської районної ради Собком Т.Д., а саме:

1.1 У тексті контракту у всіх абзацах, реченнях та відмінках вираз «Комунальна установа «Центральна районна лікарня» Житомирської районної ради» замінити виразом «Комунальне некомерційне підприємство «Центральна районна лікарня» Житомирської районної ради», вираз «Установа» замінити виразом «Підприємство».

1.2. Пункт 6 доповнити абзацом наступного змісту:

«Самостійно вирішує питання діяльності підприємства за винятком тих, що віднесені законодавством та Статутом до компетенції засновника та/чи Органу управління».

1.3. У пункті 9 «Орган управління» виключити наступні абзаци:

« - погоджує структуру та штати установи»;

« - погоджує форми, системи оплати праці працівників установи»,
та включити абзаци наступного змісту:

« - погоджує договори про спільну діяльність, кредитні договори та договори застави»;

«- надає погодження на передачу в оренду та списання майна.»

1.4. Частина 2 пункту 14 доповнити підпунктами г, г, д, е, є, ж:

« г) підвищень посадового окладу (за наявність кваліфікації категорії, за роботу у шкідливих та важких умовах);

г) доплат та надбавок, передбачених галузевими нормами оплати праці для керівників (працівників) закладів охорони здоров'я (зокрема, за вислугу років, високі досягнення у праці, почесне звання, за науковий ступінь тощо);

д) премії, розміри якої залежать від особистого внеску в загальні результати роботи Підприємства. Розмір премії встановлюється відповідно до положення про преміювання за погодженням з Органом управління;

е) матеріальної допомоги на оздоровлення у розмірі середньомісячної заробітної плати під час надання основної щорічної відпустки;

є) іншої одноразової матеріальної допомоги в сумі не більше ніж один посадовий оклад на рік;

ж) інших грошових виплат (у т.ч. доплат, надбавок тощо), передбачених чинним законодавством, рішеннями Органу управління та Статутом підприємства.»

1.5. Доповнити пунктом 15-1 наступного змісту:

«15-1. Преміювання Керівника, встановлення йому надбавок і доплат до посадового окладу, надання матеріальної допомоги, крім матеріальної допомоги на оздоровлення при наданні щорічної відпустки, здійснюється за погодженням голови районної ради (або особи, що його замінює) у разі відсутності заборгованості із заробітної плати працівникам підприємства, за спожиті комунальні послуги та з платежів до державного і місцевих бюджетів у межах затвердженого фонду оплати праці. Таке погодження надається розпорядженням голови районної ради при подачі Керівником інформації про відсутність заборгованості.»

2. Укласти додаткову угоду про зміни до контракту №31/5-17«К», укладеного відповідно до рішення 12 сесії районної ради 7 скликання від 04.08.2017 р. №386, яка є його невід'ємною частиною (додається).

3. Дана додаткова угода набирає чинності з дати внесення відомостей до державного реєстру про нову юридичну особу Комунальне некомерційне підприємство «Центральна районна лікарня» Житомирської районної ради.

Голова районної ради

С.Г.Крутії

Розробник проекту рішення:
Виконавчий апарат
Житомирської районної ради
Вик: Уницький Сергій Олександрович
головний спеціаліст з питань комунальної
власності відділу з юридичних питань,
кадрового забезпечення та комунальної
власності виконавчого апарату
районної ради
тел:42-61-08

Додаток
до рішення районної ради
від __.__.__ №_____

ДОДАТКОВА УГОДА
до контракту №31/5-17«К» від 04.08.2017 р. з головним лікарем
комунальної установи
«Центральна районна лікарня»
Житомирської районної ради,
що є у спільній власності територіальних громад сіл, селищ району

(є невід'ємною частиною контракту)

м. Житомир

«___» _____ 2018 року

Житомирська районна рада, іменована далі Орган управління, в особі голови районної ради **Кругія Сергія Григоровича**, з однієї сторони, та головний лікар комунальної установи «Центральна районна лікарня» Житомирської районної ради **Собко Тарас Дмитрович**, іменований далі Керівник, з другої сторони (далі-Сторони), уклали цю додаткову угоду про внесення змін до контракту №31/5-17«К» від 04.08.2017 р., про таке:

1. У тексті контракту у всіх абзацах, реченнях та відмінках вираз «Комунальна установа «Центральна районна лікарня» Житомирської районної ради» замінити виразом «Комунальне некомерційне підприємство «Центральна районна лікарня» Житомирської районної ради», вираз «Установа» замінити виразом «Підприємство».

2. Пункт 6 доповнити абзацом наступного змісту:

«Самостійно вирішує питання діяльності підприємства за винятком тих, що віднесені законодавством та Статутом до компетенції засновника та/чи Органу управління».

3. У пункті 9 «Орган управління» виключити наступні абзаци:

« - погоджує структуру та штати установи»;

« - погоджує форми, системи оплати праці працівників установи»,
та включити абзаци наступного змісту:

« - погоджує договори про спільну діяльність, кредитні договори та договори застави»;

«- надає погодження на передачу в оренду та списання майна.»

4. Частину 2 пункту 14 доповнити підпунктами г, г, д, е, є, ж:

« г) підвищень посадового окладу (за наявність кваліфікації категорії, за роботу у шкідливих та важких умовах);

г) доплат та надбавок, передбачених галузевими нормами оплати праці для керівників (працівників) закладів охорони здоров'я (зокрема, за вислугу років, високі досягнення у праці, почесне звання, за науковий ступінь тощо);

д) премії, розміри якої залежать від особистого внеску в загальні результати роботи Підприємства. Розмір премії встановлюється відповідно до положення про преміювання за погодженням з Органом управління;

е) матеріальної допомоги на оздоровлення у розмірі середньомісячної заробітної плати під час надання основної щорічної відпустки;

є) іншої одноразової матеріальної допомоги в сумі не більше ніж один посадовий оклад на рік;

ж) інших грошових виплат (у т.ч. доплат, надбавок тощо), передбачених чинним законодавством, рішеннями Органу управління та Статутом підприємства.».

5. Доповнити пунктом 15-1 наступного змісту:

«15-1. Преміювання Керівника, встановлення йому надбавок і доплат до посадового окладу, надання матеріальної допомоги, крім матеріальної допомоги на оздоровлення при наданні щорічної відпустки, здійснюється за погодженням голови районної ради (або особи, що його заміняє) у разі відсутності заборгованості із заробітної плати працівникам підприємства, за спожиті комунальні послуги та з платежів до державного і місцевих бюджетів у межах затвердженого фонду оплати праці. Таке погодження надається розпорядженням голови районної ради при подачі Керівником інформації про відсутність заборгованості.»

6. Інші умови контракту, не зазначені у даній додатковій угоді, залишаються без змін.

7. Дана додаткова угода набирає чинності з дати внесення відомостей до державного реєстру про нову юридичну особу Комунальне некомерційне підприємство «Центральна районна лікарня» Житомирської районної ради.

8. Дану додаткову угоду до контракту №31/5-17«К» від 04.08.2017 р. укладено у трьох примірниках, які зберігаються у кожній із Сторін (1 примірник – у головного лікаря, інші 2 примірники - у Житомирській районній раді) і мають однакову юридичну силу.

Голова Житомирської
районної ради

Головний лікар Комунального
некомерційного підприємства
«Центральна районна лікарня»
Житомирської районної ради

_____С.Г.Крутій

_____Т.Д.Собко