



УКРАЇНА  
ЖИТОМИРСЬКА РАЙОННА РАДА  
РІШЕННЯ № \_\_\_\_\_

(\_\_\_\_\_ сесія сьомого скликання)

від «\_\_\_» \_\_\_\_\_ 2018 року

Про умови оплати праці  
заступника голови районної ради

Керуючись статтями 43, 56, 58, 59 Закону України «Про місцеве самоврядування в Україні», статтями 21, 22 Закону України «Про службу в органах місцевого самоврядування», постановою Кабінету Міністрів України від 9 березня 2006 року № 268 «Про упорядкування структури та умов оплати праці працівників апарату органів виконавчої влади, органів прокуратури, судів та інших органів» (зі змінами та доповненнями), враховуючи рішення районної ради від \_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_ «Про обрання заступника голови районної ради», висновки та рекомендації постійних комісій районної ради з питань законності, правопорядку і прав людини, депутатської етики, забезпечення діяльності депутатів та місцевого самоврядування від \_\_\_\_\_ 2018р. та з питань бюджету і комунальної власності від \_\_\_\_\_ 2018р., районна рада

ВИРІШИЛА:

1. Встановити заступнику голови районної ради \_\_\_\_\_ наступні умови оплати праці: посадовий оклад у розмірі, встановленому чинним законодавством України для відповідної категорії посад; доплата за \_\_\_\_\_ ранг посадової особи місцевого самоврядування; щомісячна надбавка за вислугу років у розмірі \_\_\_\_\_ відсотків до посадового окладу з урахуванням надбавки за ранг при стажі роботи понад \_\_\_\_\_ роки (років), які зараховуються до стажу служби в органах місцевого самоврядування; щомісячна надбавка за виконання особливо важливої роботи у розмірі п'ятдесяти відсотків посадового окладу з урахуванням надбавок за ранг посадової особи місцевого самоврядування та вислугу років; преміювати щомісячно у розмірі, що не перевищує ста відсотків посадового окладу з урахуванням того, що конкретний розмір премії визначається відповідно до кошторисних призначень та фонду заробітної плати, визначених районною радою у районному бюджеті на відповідний бюджетний рік; преміювати до державних та професійних свят у порядку та розмірах, встановлених Положенням про матеріальне заохочення

працівників виконавчого апарату районної ради та у межах фонду заробітної плати та кошторисних призначень; преміювати додатково за рахунок економії фонду оплати праці у межах фонду преміювання та кошторисних призначень відповідно до Положенням про матеріальне заохочення працівників виконавчого апарату районної ради; щорічно виплачувати: допомогу на оздоровлення у розмірі середньомісячної заробітної плати при наданні щорічної відпустки та матеріальну допомогу для вирішення соціально-побутових питань у розмірі середньомісячної заробітної плати.

2. Визнати таким, що втратило чинність рішення 8 сесії районної ради 7 скликання від 15.12.2016р. № 278 «Про умови оплати праці заступника голови районної ради».

3. Дане рішення набирає чинності з дня фактичного вступу \_\_\_\_\_ на посаду заступника голови районної ради.

Голова районної ради

С.Г.Крутий

ПОЯСНЮВАЛЬНА ЗАПИСКА

до проектів рішень  
«Про умови оплати праці заступника голови районної ради»  
та  
«Про встановлення заступнику голови районної ради \_\_\_\_\_  
надбавки за вислугу років»

Відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 9 березня 2006 року №268 «Про упорядкування структури та умов оплати праці працівників апарату органів виконавчої влади, органів прокуратури, судів та інших органів» (зі змінами та доповненнями) умови оплати праці посадових осіб місцевого самоврядування визначаються органом місцевого самоврядування виходячи з умов оплати праці та посадових окладів, встановлених згідно з додатком 49 даної постанови (посадовий оклад заступника 7100 грн.).

Відповідно до даної постанови працівникам органів місцевого самоврядування, у т.ч. і керівним, встановлюється надбавка за високі досягнення у праці або за виконання особливо важливої роботи у розмірі до 50 відсотків посадового окладу з урахуванням надбавки за ранг та надбавки за вислугу років; премія у межах фонду преміювання (конкретні умови, порядок та розміри преміювання працівників визначаються у положенні про преміювання відповідного органу); надається матеріальна допомога для вирішення соціально-побутових питань та допомога для оздоровлення при наданні щорічної відпустки у розмірі, що не перевищує середньомісячної заробітної плати працівника; виплачується надбавка за вислугу років у відсотках до посадового окладу з урахуванням надбавки за ранг і залежно від стажу державної служби, служби в органах місцевого самоврядування в таких розмірах: понад 3 роки – 10%, понад 5 років – 15%, понад 10 років – 20%, понад 15 років – 25%, понад 20 років – 30%, понад 25 років - 40 %; доплат а за ранг посадової особи місцевого самоврядування (посада заступника відноситься до 4 категорії посад та відповідно присвоюється ранг з 9 по 7; доплат а за ранг становить: при присвоєнні 9 категорії – 90 грн., при присвоєнні 8 рангу – 100 грн., при присвоєнні 7 рангу – 110 грн.).

Даним проектом рішення пропонується встановити заступнику голови районної ради умови оплати праці відповідно до вимог: постанови Кабінету Міністрів України від 9 березня 2006 року № 268 «Про упорядкування структури та умов оплати праці працівників апарату органів виконавчої влади, органів прокуратури, судів та інших органів» (зі змінами та доповненнями), Положенням про матеріальне заохочення працівників виконавчого апарату районної ради (зі змінами та доповненнями) та кошторисних призначень і фонду заробітної плати, визначених районною радою у районному бюджеті на відповідний бюджетний рік для виконавчого апарату районної ради, а також пропонується скасувати попереднє рішення 8 сесії районної ради 7 скликання від 15.12.2016р. № 278 «Про умови оплати праці заступника голови районної ради».

Відповідальний виконавець,  
керуючий справами

Т.Л.Подорожна