



УКРАЇНА
ЖИТОМИРСЬКА РАЙОННА РАДА
РІШЕННЯ № _____
(_____ сесія сьомого скликання)

ПРОЕКТ

від «___» _____ 2018р.

Про затвердження Програми зайнятості
населення Житомирського району
на 2018-2020роки

З метою забезпечення виконання завдань у сфері зайнятості населення району, зниження рівня безробіття, забезпечення соціально-економічних і правових умов та гарантій для реалізації права громадян на працю, посилення соціального захисту безробітних та членів їх сімей, керуючись Конституцією України, Законом України «Про зайнятість населення», Законом України «Про місцеве самоврядування в Україні», враховуючи висновки та рекомендації постійної комісії з питань бюджету і комунальної власності від _____, районна рада

ВИРІШИЛА:

1. Затвердити Програму зайнятості населення Житомирського району на 2018-2020роки (далі -Програма) (додається).

2. Рекомендувати сільським радам об'єднаних територіальних громад, сільським та селищній радам:

2.1. Здійснювати заходи з виконання завдань районної програми.

2.2. Про виконання Програми інформувати районну раду до 20січня 2019 року.

3. Контроль за виконанням цього рішення покласти на постійну комісію районної ради з питань бюджету і комунальної власності.

Голова районної ради

С.Г.Крутій

Додаток
до рішення____ сесії
районної ради 7 скликання
від _____ 2018 р №_____

ПРОГРАМА

**зайнятості населення Житомирського району
на 2018 - 2020 роки**

Мета програми.

Метою програми є розширення можливостей реалізації права громадян району на гідну працю, підвищення їх доходів шляхом:

- створення умов для підвищення рівня зайнятості населення;
- забезпечення соціально-економічних і правових умов та гарантій для реалізації права громадян на працю;
- підвищення мобільності робочої сили на ринку праці;
- стимулювання зацікавленості роботодавців у створенні нових робочих місць;
- збереження та розвитку трудового потенціалу;
- підвищення ролі зацікавлених у перетвореннях на ринку праці учасників соціального діалогу (об'єднань організацій роботодавців та професійних спілок);
- сприяння зайнятості громадян, які потребують соціального захисту і не здатні на рівних умовах конкурувати на ринку праці.

I. Основні підсумки виконання Програми зайнятості населення Житомирського району за 2016-2017 роки

Станом на 1 січня 2017 року чисельність постійного населення Житомирського району збільшилось у порівнянні з минулим роком майже на 1 тис. осіб та становила 70,6 тис. осіб.

Середньооблікова кількість штатних працівників збільшилась у порівнянні з 2016 роком на 3 тис. осіб та склала 14,1 тис. осіб.

У Житомирському районі на 1 листопада 2017 року проживало 71,6 тис. осіб, з яких 12,7 тис. осіб або 17,7% мешкало у селищах міського типу, та 58,9 тис. осіб (82,3%) – у сільській місцевості.

Чисельність населення за 10 місяців 2017 року зменшилась на 400 осіб (початок 2017 року – 72,0 тис. осіб). Це відбулося за рахунок природного та міграційного скорочень. Порівняно з 2016 роком обсяг природного скорочення в районі збільшився на 38 осіб, або на 11,05%.

Залишається суттєвим перевищення кількості померлих над кількістю народжених: на 100 померлих – 62 народжених.

Міграційний приріст населення району у 2016 році в порівнянні з 2015 роком збільшився на 326 осіб. При цьому кількість прибулих збільшилась на 171 особу, а вибулих зменшилась на 155 осіб.

Найбільша чисельність зайнятих працівників зосереджена на підприємствах переробної промисловості (4,7 тис. осіб або 33,8%), в установах

охорони здоров'я та надання соціальних послуг (3,2 тис. осіб, або 21,7%) та в оптовій та роздрібній торгівлі (1,5 тис. осіб, або 15,1%).

У Житомирському міському центрі зайнятості станом на 1 січня 2018 року налічується 893 економічно активних роботодавці, або 44% від загальної кількості зареєстрованих роботодавців, в тому числі:

- 420 (47%) юридичні підприємства;
- 473 (53%) фізичні особи - суб'єкти підприємницької діяльності.

У цілому ситуація на ринку праці Житомирського району характеризується позитивною динамікою.

Кількість роботодавців, які співпрацювали з Житомирським міським центром зайнятості в 2017 році збільшилась та становила 208 роботодавців. Це найбільший показник за останні 5 років.

Станом на 1 січня 2018 року кількість актуальних вакансій у базі даних Житомирського міського центру зайнятості становила 44 одиниць (найбільший показник за останні 3 роки).

За видами економічної діяльності, більшість вакансій налічується на підприємствах переробної промисловості (25%), торгівлі та ремонту автотранспорту (19,5%).

За професійними групами, найбільший попит роботодавців спостерігався на кваліфікованих робітників з інструментом (26%), робітників з обслуговування устаткування та машин (19%) та працівників сфери торгівлі та послуг (12,5%).

Завдяки зростанню кількості вакансій та скороченню кількості зареєстрованих безробітних, суттєво знизився дисбаланс між попитом та пропозицією на робочу силу. Станом на 1 січня 2018 року на 10 вільних робочих місць претендувало 35 безробітних (на 01.01.2017 року - 80 осіб, на 01.01.2016 року - 100 осіб).

Протягом січня-грудня 2017 року роботодавцями було подано інформацію про заплановане масове вивільнення 397 працівників, що в 5,5 рази менше, ніж у січні-грудні 2016 року (2197 працівників). Із загальної кількості попереджених про масове вивільнення працівників у 2017 році 32,5% становили працівники сфери оптової і роздрібної торгівлі та ремонту автотранспортних засобів і мотоциклів, а також державного управління й оборони - 35,8%.

У Житомирському районі з кінця 2016 та протягом 2017 року були створені та розпочали діяльність наступні підприємства:

- ТОВ «Вайтвуд» - виробництво фанери, дерев'яних плит, 63 працюючих особи;
- ТОВ «Бенефіс Фешен» - виробництво одягу зі шкіри, 30 працюючих осіб;
- ТОВ «ДП Еколенд» - виробництво м'ясних продуктів, 23 працюючих

особи.

ТОВ «Кромберг енд Шуберт Україна» планує подальше розширення виробництва та зростання штату до 5000 одиниць.

Щодо діяльності Житомирського міського центру зайнятості, то у січні-грудні 2017 року досягнуто наступних результатів по основних напрямках роботи.

Кількість осіб, працевлаштованих за сприянням центру зайнятості, залишилась на рівні 2016 року та становила 1064 особи. При цьому, 69,5% з числа працевлаштованих знайшли роботу оперативно до надання статусу безробітного.

На нові робочі місця з компенсацією роботодавцю витрат в розмірі єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування працевлаштовані 12 безробітних, що відповідає показнику 2016 року. Зокрема, 4 особи, які недостатньо конкурентоспроможні на ринку праці та 8 осіб, які працевлаштовані суб'єктами малого підприємства в пріоритетних видах економічної діяльності.

Крім того, 103 особи були залучені до громадських та інших робіт тимчасового характеру, з них мали статус безробітного 55 осіб.

З метою забезпечення професійно-кваліфікаційного рівня шукачів роботи вимогам роботодавців, у січні-грудні 2017 р. за сприяння державної служби зайнятості 89 безробітних проходили професійне навчання, що на 22% менше, ніж у відповідному періоді 2016 року.

Кількість безробітних станом на 1 грудня 2018 року, у порівнянні з відповідною датою 2017 року, скоротилася на 24% (на 47 осіб) та становила 152 особи.

Кількість осіб, які отримують допомогу по безробіттю, також зменшилась на 27% та станом на 1 січня становила 132 особи.

Серед безробітних, які перебувають на обліку станом на 1 січня 2018 року, до звільнення були зайняті на підприємствах переробної промисловості (21,6%); у державному управлінні, обороні, обов'язковому соціальному страхуванні (17,5%); у торгівлі та ремонті (12,4%).

Як і в минулі роки, за пошуком роботи до Житомирського міського центру зайнятості найчастіше звертаються громадяни з вищою освітою. Так, 49% зареєстрованих безробітних мають вищу освіту. За професійними групами, серед зареєстрованих безробітних переважають державні службовці, керівники, професіонали та фахівці (62,2% в загальній структурі зареєстрованих безробітних). Кваліфіковані робітники з обслуговування устаткування та машин та робітники з інструментом становлять лише 11% в загальному складі зареєстрованих безробітних.

Отже, незважаючи на незначний дисбаланс попиту та пропозиції робочої сили, маємо значну невідповідність між професійними групами шукачів роботи та

потребою в робочій силі. Станом на 1 січня 2018 року на 1 вільне робоче місце претендує 7 вищих державних службовців, керівників та менеджерів (управителів). Гостро відчувається дефіцит кваліфікованих робітників з інструментом і робітників з обслуговування устаткування та машин (попит на робочу силу перевищує пропозицію в 3 рази).

Всього з початку року мали статус безробітного 57 осіб з обмеженими фізичними можливостями. Працевлаштовані в звітному періоді 12 осіб. Пройшли навчання, перенавчання та підвищили кваліфікацію 3 особи з інвалідністю. Після проходження навчання всі були працевлаштовані. Участь у громадських роботах та інших роботах тимчасового характеру взяла 1 особа з інвалідністю. Станом на 1 січня 2018 року в Житомирському МЦЗ мають статус безробітного 22 особи з інвалідністю, зокрема допомогу по безробіттю отримують 20 осіб.

До проблемних питань, що впливають на забезпечення збалансованості попиту та пропозиції робочої сили на ринку праці Житомирського району належать:

- невідповідність якості пропозиції робочої сили сучасним вимогам ринку праці (потребам роботодавців) щодо її професійно-освітньої підготовки;
- непопулярність робітничих професій через непривабливість умов праці (соціальний статус, рівень оплати праці);
- загострення міграційних процесів як наслідок низького рівня соціально-економічного розвитку регіону та рівня оплати праці.

Кількість підприємств, де зайнято працездатне населення, за 2017 рік становило 4 143 суб'єкти господарювання, в т.ч. юридичних осіб – 1 309, фізичних осіб-підприємців – 2 834 (2016р. – 1242 / 2752). Питання стабільної роботи підприємств району, розширення асортименту продукції, розширення сфери надання послуг та поліпшення їх якості постійно перебуває на контролі керівництва райдержадміністрації, оскільки суб'єкти господарювання створюють робочі місця, забезпечують добробут власних сімей і громадян в цілому.

Рівень розвитку промислового виробництва району визначають 27 промислових підприємств, які звітують в органи статистики. У промисловому комплексі ситуація є керованою та має позитивну динаміку Найбільшими платниками ПДФО в районі є: ТОВ «Кромберг енд Шуберт ЖУ», ТОВ «Аскона Південь», ТОВ «Житомиртепломаш», ДП «Житомирський бронетанковий завод», ДП «Житомирський лісгосп», ТОВ «Фабрика «Класум», ТОВ СП «АТЕМ-ФРАНК», ТОВ «АЙС ТІМ», ТОВ «Юка-Інвест» тощо.

Для промислового сектору економіки району звітний період виявився періодом послідовного нарощення промислового виробництва.

В районі почали діяти нові виробництва: ТОВ «Кромберг енд Шуберт ЖУ» (2581 робоче місце), ТОВ «Профуна» (20 робочих місць), ТОВ «Мила кізонька гай» (5 робочих місць).

З метою впровадження у виробництво нових, прогресивних технологій, підвищення конкурентоспроможності та якості продукції, підприємством «Аскона - Південь» проінвестовано у власне виробництво 1 608,6 тис. грн. ДП «Житомирський лісгосп», побудовано приміщення цеху та придбано обладнання для випуску пиломатеріалів. Створено 8 робочих місць. Загальна вартість проекту – 6,5 млн. грн.

Обсяг реалізованої продукції у січні–жовтні 2017р. склав 1,8 млрд. грн. (2016 р. 1,6 млрд. грн.). У структурі обсягу реалізації 43,2% склала продукція машинобудування, 28,9% – харчові продукти та напої, 13,5% – готові металеві вироби, крім машин і устаткування, 8,7% – інша неметалева мінеральна продукція, 2,0% – продукція добувної промисловості і розроблення кар'єрів, 1,5% – вироби з деревини.

Обсяг реалізованої промислової продукції на 1 особу у 2017 році становив 34,4 тис. грн. (2016р. – 22,9 тис. грн.).

Житомирський район є експортоорієнтованим районом. Позитивне сальдо зовнішньої торгівлі товарами забезпечується, в першу чергу, за рахунок стабільного представлення на зовнішніх ринках продукції підприємств: ТОВ Кромберг енд Шуберт ЖУ», ПКП «Темп», ПМП «Граніт», ПНТП «Надія-Алкон», ДП «Житомирське лісове господарство», ТОВ СП «АТЕМ-ФРАНК», ТОВ «ЮКА-ІНВЕСТ» та ін.

Обсяг експорту товарів за 9 місяців 2017 року склав 59,3 млн. дол. США, імпорту – 48,9 млн. дол. Забезпечено позитивне сальдо зовнішньої торгівлі у сумі 10,4 млн. дол. США. В порівнянні з аналогічним періодом 2016 року поставки експорту зросли на 286,7 %, імпорту – 186,5%).

Сферу державних фінансів характеризує виконання доходів бюджетів усіх рівнів.

Районний бюджет за 2017 рік виконаний на 115,8%, при плані 99,1 млн. грн., фактичне виконання склало 114,7 млн. грн., перевиконано на 15,6 млн. грн. В порівнянні з минулим роком надходження до загального фонду (у співставних умовах) зросли на 46,6 млн. грн. (168,5 %).

Надходження до спеціального фонду бюджету району без трансфертів за 2017 рік склали 13,1 млн. грн. План на січень – грудень 2017 року виконано на 284,2%, або на 8,5 млн. грн.

В порівнянні до минулого року надходження спеціального фонду зросли у співставних умовах на 2,9 млн. грн., або на 128,0 %.

Разом доходи загального та спеціального фонду (без трансфертів) в порівнянні до минулого року зросли у співставних умовах на 74,2 млн. грн. і становлять 149,6%.

Всього доходи загального та спеціального фондів разом з трансфертами за 2017 рік становлять 658,2 млн. грн. при плані на рік 614,7 млн. грн., тобто виконання становить 107,71%.

II. Основні тенденції соціально-економічного розвитку регіону та розвитку регіонального ринку праці

Передбачається, що чисельність наявного населення району збільшиться у 2018-2020 роках відповідно на 1,0% (у 2018 році -72,1 тис. осіб, у 2019 році 72,8 тис. осіб та 73,5 тис. осіб у 2020 році).

Соціально-економічний розвиток в районі на 2018 – 2020 роки буде відбуватись за рахунок:

- розвитку агропромислового виробництва за рахунок посилення ролі тваринництва та підвищення ефективності використання ґрунтів;
- покращення інвестиційного клімату з метою залучення інвестицій в розбудову економіки району;
- розбудови інфраструктури (дорожньої, соціальної, торгової, промислової тощо);
- відновлення культурної спадщини та формування на її основі туристичної галузі.

В промисловому комплексі району основним завданням залишиться оновлення та модернізація основних виробничих фондів, створення нових виробництв на інноваційно-інвестиційній основі.

В агропромисловому комплексі будуть проведені реформи, які сприятимуть технологічному переоснащенню галузі та підвищенню її конкурентоспроможності, забезпеченню продовольчої безпеки району.

Для суттєвого збільшення внутрішніх та зовнішніх інвестицій в районі планується продовжити роботу зі створення привабливого інвестиційного клімату. Будуть проводитись заходи, які сприятимуть розвитку малого підприємництва в районі.

Основним джерелом інвестицій для створення нових робочих місць залишатимуться власні кошти підприємств.

Демографічний розвиток у прогностичний період характеризуватиметься подальшим природним та міграційним скороченням чисельності населення району.

В основі прогнозу на 2018 - 2020 роки враховано фактори, які сприяють формуванню руху незайнятої робочої сили через міський центр зайнятості. Чисельність громадян, які користуватимуться послугами міського центру зайнятості становитиме у 2018-2020 роках близько 1350 осіб щорічно.

Враховуючи особливості районного ринку праці, а саме: низький рівень зайнятості сільських мешканців, постійне скорочення чисельності населення, високий рівень старіння трудових ресурсів, одним із пріоритетних завдань в реалізації програми зайнятості на наступні роки є цілеспрямована професійна орієнтація молоді, спрямована на формування серед учнівської молоді системи цінностей, побудованої на позитивній мотивації до праці, отримання робочої професії, відродження соціального статусу робітника у суспільстві у формі

різноманітних заходів: «Днів відкритих дверей», професійних конкурсів молодих робітників, презентацій професій, за якими навчальні заклади здійснюють підготовку широкої інформаційно-роз'яснювальної роботи у засобах масової інформації, орієнтованої на молодіжну аудиторію.

Для забезпечення потреб роботодавців у кваліфікованій робочій силі та одночасного вирішення проблем безробіття в районі й надалі буде проводитися робота щодо професійного навчання за перспективними замовленнями роботодавців.

З метою покращення ситуації на ринку праці району, підвищення рівня зайнятості населення, забезпечення його соціального захисту запроваджуватимуться усі види соціальних послуг та матеріального забезпечення, які передбачені законодавством.

Одним із основних напрямків роботи щодо реалізації районної програми зайнятості є підвищення ефективності наданих соціальних послуг, організація роботи з безробітними, орієнтованої на кінцевий результат – працевлаштування, забезпечення пріоритетності надання гарантій зайнятості молоді, громадянам із соціально вразливих категорій населення.

З метою повернення безробітних громадян до активної трудової діяльності в 2018-2020 роках передбачається щорічно:

- працевлаштувати близько 500 незайнятих громадян;
- організувати професійну підготовку, перепідготовку і підвищення кваліфікації близько 100 безробітних відповідно до потреб ринку праці;
- урізноманітнити профорієнтаційні послуги для цільових груп населення (школярі, молодь, жінки, інваліди, безробітні з тривалим періодом незайнятості) і окремих громадян, спрямовуючи зусилля на формування активної позиції в питаннях зайнятості, осмислений вибір напрямків професійної діяльності, підвищення престижу робітничих професій;

В результаті реалізації зазначених заходів, очікується підвищення у громадян мотивації та відповідального ставлення до зайнятості, зменшення дисбалансу між попитом та пропозицією робочої сили на ринку праці в професійно-кваліфікаційному розрізі, адаптацію у сфері зайнятості громадян, які потребують додаткових гарантій соціального захисту.

Передбачається, що загальна кількість зареєстрованих безробітних протягом 2018-2020 рр. зменшиться та становитиме по 650 осіб на рік.

Заходами активної політики зайнятості у 2018-2020 рр. буде охоплено 65% зареєстрованих безробітних, зокрема:

- чисельність працевлаштованих осіб з числа зареєстрованих безробітних становитиме в 2018-2020 рр. по 370 осіб на рік;
- чисельність зареєстрованих безробітних, які проходили професійну підготовку, перепідготовку та підвищення кваліфікації становитиме в 2018-2020 рр. по 75 осіб на рік;
- чисельність осіб, залучених до участі у громадських та інших роботах тимчасового характеру передбачається в 2018-2020 рр. по 100 осіб на рік, з них щороку по 50 зареєстрованих безробітних.

Передбачається, що на нові робочі місця, за створення яких роботодавцям надається компенсація фактичних витрат по сплаті єдиного внеску на

загальнообов'язкове державне соціальне страхування, будуть працевлаштовані в 2018 році 15 безробітних осіб, в 2019 році - 16 безробітних та в 2020 році - 18 безробітних осіб.

Особливу увагу у програмі приділено сприянню працевлаштування осіб з інвалідністю. При обслуговуванні такої категорії громадян враховуються їх особисті потреби, ступінь втрати здоров'я, обмеження життєдіяльності та потреби ринку праці.

Передбачається, що протягом 2018-2020 рр. чисельність осіб з інвалідністю, що перебуватимуть на обліку в Житомирському МЦЗ становитиме щороку по 60 чол., з них зареєстрованих безробітних по 55 осіб.

Третина осіб з інвалідністю, що звернуться до служби зайнятості буде працевлаштована.

В районі проводиться цілеспрямована робота по зміцненню економіки, промисловості, пошуку інвесторів, покращенню зв'язків між органами виконавчої влади, органами місцевого самоврядування із підприємствами різних форм власності, подальшому нарощуванню темпів виробництва промислової та сільськогосподарської продукції. Вживаються заходи з реалізації державної регуляторної політики, спрямовані на підтримку підприємницької діяльності ініціативи населення.

Найактуальнішим залишається питання покращення зайнятості сільського населення. Для його вирішення проводиться робота у наступних напрямках:

- створення малих форм приватних господарств (самозайнятість), садівництво, заготівля;
- тваринництво, агрооселі, створення малих підприємств з надання комунальних послуг;
- ремонтні роботи;
- створення нових напрямів діяльності при діючих державних та приватних підприємствах із залученням безробітних.

Враховуючи складність та різноманітність проблем в районі, їх вирішення буде забезпечуватися шляхом реалізації пріоритетних напрямів, завдань, заходів, які передбачені Програмою економічного і соціального розвитку району на 2018-2020 роки. Основною метою розвитку району в 2018-2020 роках є забезпечення позитивних структурних зрушень в економіці шляхом підвищення її конкурентоспроможності як основи для збалансованого зростання та послідовного підвищення рівня і якості життя населення.

Досягнення зазначеної мети у відповідності із завданням Програми економічних реформ «Заможне суспільство, конкурентоспроможна економіка, ефективна держава» планується здійснити шляхом реалізації наступних пріоритетних напрямів:

- підвищення стандартів життя шляхом поліпшення якості та доступності освіти і медичного обслуговування, підвищення дієвості і стабільності соціального захисту громадян, розвитку фізкультури і спорту;

- пом'якшення соціальних диспропорцій шляхом зростання доходів громадян, зменшення їх диференціації, підвищення рівня зайнятості, забезпечення зростання купівельної спроможності населення за рахунок

зниження рівня інфляції та розширення пропозицій вітчизняних товарів і послуг;

-розвиток сучасного агропереробного виробництва та забезпечення продовольчої безпеки за рахунок зростання виробництва як рослинницької, так і тваринницької продукції, підвищення його економічної ефективності, розвиток інфраструктури аграрного ринку шляхом будівництва тваринницьких ферм, зерноскладів і елеваторів, овочесховищ, поглибленої переробки продукції агропромислового комплексу;

-розвиток та модернізація високотехнологічного виробництва, поліпшення його техніко-економічних показників, підвищення конкурентоспроможності вітчизняних товарів та послуг, нарощення їх експорту та створення умов для імпортозаміщення;

-створення сприятливих умов інвесторам для вкладення коштів у пріоритетні галузі виробництва;

-створення ефективної системи пошуку інвесторів під пріоритетні інвестиційні проекти району та їх супровід;

- забезпечення наповнюваності бюджетів усіх рівнів шляхом проведення раціональної та ефективної податково-бюджетної політики, дотримання фінансової дисципліни, залучення додаткових ресурсів та наповнення місцевих бюджетів, підвищення результативності бюджетних видатків.

Таблиця 1. Основні показники ринку праці.

Найменування показника	2015 звіт	2016 звіт	2017 очікуване	2018 прогноз	2019 прогноз	2020 прогноз
1. Чисельність зайнятого населення віком 15-70 років (у середньому за період), тис. осіб – усього	0	0	0	0	0	0
з неї працездатного населення працездатного віку	0	0	0	0	0	0
2. Рівень зайнятості, у % до чисельності населення: віком 15-70 років	0	0	0	0	0	0
працездатного віку	0	0	0	0	0	0
віком 15-24 роки	0	0	0	0	0	0
3. Чисельність безробітного населення віком 15-70 років, визначеного за методологією МОП (у середньому за період), тис. осіб – усього	0	0	0	0	0	0
працездатного віку	0	0	0	0	0	0
4. Рівень безробіття, визначений за методологією МОП, у % до чисельності економічно активного населення віком 15-70 років	0	0	0	0	0	0
працездатного віку	0	0	0	0	0	0
віком 15-24 роки	0	0	0	0	0	0

*1 – показники стосовно зайнятості населення віком 15-70 років у розрізі районів органами державної статистики не розробляються.

Найменування показника	2015 звіт	2016 звіт	2017 очікуване	2018 прогноз	2019 прогноз	2020 прогноз
з них такі, що передбачають отримання заробітної плати, одиниць	-	-	-	-	-	-
3. Кількість укладених трудових договорів (строком не менш як на три роки) між роботодавцем та молодим працівником, що погоджується працювати в сільській місцевості, одиниць - усього	-	-	-	-	-	-
в тому числі з отриманням:						
одноразової адресної допомоги	-	-	-	-	-	-
Житла	-	-	-	-	-	-
4. Середньооблікова штатна чисельність працівників, тис. осіб	11077	11354	12190	12200	12250	12270
5. Кількість працівників, які знаходяться у вимушених неоплачуваних відпустках з ініціативи роботодавців, тис. осіб	43	68	50	45	40	40
у % до середньооблікової штатної чисельності працівників	0,4	0,6	0,4	0,4	0,3	0,3
6. Кількість працівників, які працюють у режимі неповного робочого дня (тижня), тис. осіб	588	790	790	750	750	750

Найменування показника	2015 звіт	2016 звіт	2017 очікуване	2018 прогноз	2019 прогноз	2020 прогноз
у % до середньооблікової штатної чисельності працівників	5,3	7,0	6,5	6,2	6,1	6,1
8. Кількість працівників, які підвищили свою кваліфікацію, тис. осіб	-	-	-	-	-	-
у % до середньооблікової штатної чисельності працівників	-	-	-	-	-	-
9. Кількість працівників, які пройшли професійну підготовку та перепідготовку, тис. осіб	-	-	-	-	-	-
у % до середньооблікової штатної чисельності працівників	-	-	-	-	-	-
у тому числі:						
за кошти роботодавця	-	-	-	-	-	-
за власні кошти	-	-	-	-	-	-
10. Кількість осіб, що отримали ваучер*	0	0	0	0	0	0

*- у межах фінансових можливостей Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування на випадок безробіття

Таблиця 3. Працевлаштування на нові робочі місця

Найменування показника	2015 звіт	2016 звіт	2017 очікуване	2018 прогноз	2019 прогноз	2020 прогноз
1.Працевлаштування на нові робочі місця, осіб – усього	667	585	712	1070	1100	1150
з них:			372	484	498	523
1.1 юридичними особами	-					
1.2 фізичними особами-підприємцями та іншими фізичними особами – платниками податку з доходів фізичних осіб (включаючи робочі місця для найманих працівників)	-		340	586	602	627
2.Працевлаштування на нові робочі місця за видами економічної діяльності, осіб*,з них:	-		712	1070	1100	1150
2.1.сільське господарство,лісове та рибне господарство			-	67	70	75
2.2.добувна промисловість і розроблення кар'єрів			-	210	214	224
2.3.водопостачання; каналізація,поводження з відходами			-	75	78	80
2.4. будівництво				397	412	423
2.5.оптова та роздрібна торгівля; ремонт автотранспортних засобів і мотоциклів				53	54	56
2.6.тимчасове розміщення й організація харчування				172	175	191
2.7.операція з нерухомим майном				7	7	8
2.8.охорона здоров'я та надання соціальної допомоги				13	13	14
2.9.мистецтво,спорт, розваги та відпочинок				1	1	2
2.10.надання інших видів послуг				75	76	77
3. Чисельність працівників, за яких роботодавцю надається компенсація фактичних витрат по сплаті єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування, осіб - усього	26	12	12	15	16	18
в тому числі:						
3.1 працівників у юридичних осіб, усього	19	0	1	3	3	4
за яких компенсовано:						
50% суми нарахованого єдиного внеску, осіб	-	-				
100% суми	19	0	1	3	3	4

Найменування показника	2015 звіт	2016 звіт	2017 очікуване	2018 прогноз	2019 прогноз	2020 прогноз
нарахованого єдиного внеску, осіб						
3.2 працівників у фізичних осіб-підприємців та фізичних осіб – платників податку з доходів фізичних осіб, усього	7	12	11	12	13	14
за яких компенсовано:						
50% суми нарахованого єдиного внеску, осіб	-	-				
100% суми нарахованого єдиного внеску, осіб	7	12	11	12	13	14

* Види економічної діяльності наводяться у відповідності до звіту щодо сум нарахованого єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування, затвердженого постановою правління Пенсійного Фонду України від 08.10.2010 № 22-2, зареєстр. в Мін'юсті від 01.11.2010 № 1014/18309.

Таблиця 4. Надання соціальних послуг Державною службою зайнятості України

(тис. осіб)

Найменування показника	2015 звіт	2016 звіт	2017 очікуване	2018 прогноз	2019 прогноз	2020 прогноз
1. Чисельність осіб, що перебувають на обліку та отримують послуги протягом періоду	1319	1209	1300	1310	1330	1350
2. Чисельність осіб, які мають статус безробітного	1036	901	680	650	650	650
3. Чисельність працевлаштованих осіб з числа тих, що перебувають на обліку	439	623	750	780	790	800
4. Чисельність працевлаштованих осіб з числа зареєстрованих безробітних	542	531	390	370	370	370
5. Чисельність зареєстрованих безробітних, які проходять професійну підготовку, перепідготовку та підвищення кваліфікації	148	114	87	75	75	75
6. Чисельність осіб, залучених до участі у громадських та інших роботах тимчасового характеру	142	91	102	110	110	110
з них зареєстрованих безробітних	44	45	52	50	50	50
7. Чисельність осіб, яким надано послуги з питань організації підприємницької діяльності та ведення власної справи	44	51	35	36	36	36
з них організували власну справу	11	1	0	1	1	1

Найменування показника	2015 звіт	2016 звіт	2017 очікуване	2018 прогноз	2019 прогноз	2020 прогноз
5. Чисельність осіб з інвалідністю, залучених до участі у громадських роботах	1	1	1	1	1	1
5.1. з них з числа зареєстрованих безробітних	1	1	1	1	1	1
6. Чисельність осіб з інвалідністю, які проходили професійне навчання – усього	5	4	3	3	3	3
зокрема за рахунок:						
6.1. коштів Фонду соціального захисту осіб з інвалідністю	0	0	0	1	1	1
6.2. коштів Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття	5	4	3	3	3	3
7. Чисельність осіб з інвалідністю, працевлаштованих строком не менше ніж на два роки на нові робочі місця за направленням Державної служби зайнятості України, за яких роботодавцю надається компенсація витрат, пов'язаних із сплатою єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування за відповідну особу за рахунок коштів Фонду соціального захисту осіб з	0	0	0	0	0	0

Найменування показника	2015 звіт	2016 звіт	2017 очікуване	2018 прогноз	2019 прогноз	2020 прогноз
інвалідністю.						
8. Чисельність осіб з інвалідністю, працевлаштованих на підприємства, установи, організації шляхом надання дотацій за рахунок коштів Фонду соціального захисту осіб з інвалідністю на створення спеціальних робочих місць для працевлаштування осіб з інвалідністю, зареєстрованих у Державній службі зайнятості України як безробітні	0	0	0	0	0	0

* Визначається на основі звітних даних за формою №10-ПІ (річна), затвердженою наказом Мінпраці від 10 лютого 2007 р. №42 за погодженням з Держкомстатом та Держкомпідприємництвом (зареєстрований у Мін'юсті 13 лютого 2007 року за №117/13384).

III. Напрями та заходи щодо поліпшення ситуації у сфері зайнятості населення до 2020 року

№п/п	Найменування заходу	Виконавці (місцеві органи виконавчої влади, органи місцевого самоврядування, установи, організації, сторони соціального діалогу)	Терміни виконання
1	2	3	4
1. Розширення сфери застосування праці та стимулювання заінтересованості роботодавців у створенні нових робочих місць			
1.	Забезпечити розширення сфери застосування праці із створенням робочих місць у всіх сферах економічної діяльності	Відповідні структурні підрозділи райдержадміністрації	Упродовж дії програми
2.	Здійснення моніторингу створення нових робочих місць	УПСЗН райдержадміністрації, міський центр зайнятості, державний реєстратор, управління пенсійного фонду, роботодавці	Упродовж дії програми
3.	Покращувати та удосконалювати роботу дозвільного центру	Центр надання адміністративних послуг райдержадміністрації	Упродовж дії програми
4.	Посилити контроль за додержанням порядку видачі документів дозвільного характеру виключно через державних адміністраторів	Центр надання адміністративних послуг райдержадміністрації	Упродовж дії програми
5.	Забезпечити фінансування та виконання в повному обсязі програм підтримки малого та середнього бізнесу	Центр надання адміністративних послуг райдержадміністрації	Упродовж дії програми
6.	Сприяти у відновленні діяльності або створенні нових об'єктів роздрібної торгівельної мережі та побутового обслуговування, насамперед у сільських населених пунктах	Відділ економічного розвитку і торгівлі райдержадміністрації	Упродовж дії програми
7.	Забезпечити контроль за додержанням законодавства про	УПСЗН райдержадміністрації,	Упродовж дії

	працю підприємствами, установами, організаціями та фізичними особами-суб'єктами підприємницької діяльності з метою забезпечення захисту прав та гарантій найманих працівників, недопущення використання робочої сили без належного оформлення трудових відносин з роботодавцем	Управління Держпраці у Житомирській області (за згодою)	програми
8.	Забезпечити виконання у повному обсязі передбачених Територіальною угодою між соціальними партнерами та взаємних зобов'язань сторін щодо забезпечення збереження робочих місць, професійного навчання і перенавчання кадрів на виробництві, обсягів робіт і повної зайнятості працівників на підприємствах, установах, організаціях та за умови вивільнення працівників у випадках змін в організації виробництва	УПСЗН райдержадміністрації, роботодавці	Упродовж дії програми
9.	Посилити роботу щодо захисту прав громадян, пов'язаних з легалізацією трудових відносин між роботодавцями та найманими працівниками шляхом активізації діяльності робочих груп (комісій) з питань легалізації виплати заробітної плати та зайнятості населення на місцях. Ініціювати перед органами місцевої влади систематичне проведення нарад з керівниками ринку утворюючих підприємств з питань організації ведення соціально – відповідального бізнесу, збільшення обсягів зайнятості за рахунок створення гідних умов праці.	УПСЗН райдержадміністрації, управління Пенсійного фонду, міський центр зайнятості	Упродовж дії програми
10.	З метою провадження гендерної рівності у суспільстві сприяти зростанню професійної мобільності жінок за рахунок комплексного охоплення їх системою професійної підготовки та підвищення кваліфікації відповідно до потреб ринку праці	Міський центр зайнятості, УПСЗН райдержадміністрації, центр соціальних служб для сім'ї, дітей та молоді, сектор у справах сім'ї, молоді і спорту	Упродовж дії програми

		райдержадміністрації	
11.	Організація та проведення на постійній основі інформаційно-роз'яснювальної роботи та масових заходів для роботодавців, зокрема семінарів, ярмарок вакансій, просвітницьких форумів тощо	Міський центр зайнятості	Упродовж дії програми
12.	Сприяти у стимулюванні роботодавців до створення нових робочих місць у пріоритетних видах економічної діяльності та для працевлаштування громадян, які недостатньо конкурентоспроможні на ринку праці шляхом компенсації єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування за рахунок коштів ФЗДССУВБ	Міський центр зайнятості, роботодавці	Упродовж дії програми за рахунок коштів ФЗДССУВБ
13.	Сприяти зайнятості внутрішньо переміщених осіб шляхом повернення коштів, спрямованих на фінансування таких заходів за рахунок коштів ФЗДССУВБ	Міський центр зайнятості, роботодавці	Упродовж дії програми за рахунок коштів ФЗДССУВБ
14.	З метою додаткового стимулювання мотивації до праці та матеріальної підтримки безробітних організувати роботи тимчасового характеру, а за умови співфінансування за рахунок коштів місцевого бюджету та ФЗДССУВБ організувати громадські роботи	Органи виконавчої влади, Міський центр зайнятості, Роботодавці	Упродовж дії програми за рахунок: Коштів місцевих бюджетів, коштів ФЗДССУВБ, коштів роботодавців, інших джерел фінансування
15.	Сприяння підвищенню підприємницької ініціативи громадян шляхом проведення комплексу заходів щодо започаткування власної справи у сфері малого і середнього	Міський центр зайнятості	Упродовж дії програми

	бізнесу, підвищення кваліфікації та перепідготовки незайнятого населення		
16.	Створення умов для самозайнятості населення та підтримки підприємницької ініціативи безробітних із числа застрахованих осіб за рахунок виплати допомоги по безробіттю одноразово	Міський центр зайнятості	Упродовж дії програми за рахунок коштів ФЗДССУВБ
17.	Сприяти у посиленні мотивації економічно активного населення до легальної зайнятості та забезпечення державних гарантій в оплаті праці шляхом проведення на постійній основі інформаційно-роз'яснювальної роботи щодо переваг легальних трудових відносин для забезпечення соціального захисту працівників	Міський центр зайнятості	Упродовж дії програми
18.	Сприяти у працевлаштуванні на нові робочі місця молоді, яка здобула професійно-технічну або вищу освіту та якій надається перше робоче місце за отриманою професією (спеціальністю) з компенсацією фактичних витрат у розмірі єдиного соціального внеску за рахунок коштів Державного бюджету	Служба у справах дітей райдержадміністрації, міський центр зайнятості, роботодавці	Упродовж дії програми

2. Підвищення професійного рівня та конкурентоспроможності економічно активного населення

1.	Забезпечити підвищення професійного рівня та конкурентоспроможності економічно активного населення шляхом:		
1.1	забезпечення підготовки, перепідготовки та підвищення кваліфікації безробітних, враховуючи потребу роботодавців у кадрах та професійний склад безробітних;	Міський центр зайнятості	Упродовж дії програми За рахунок коштів ФЗДССУВБ
1.2	стимулювання зацікавленості роботодавців до професійного навчання працівників на виробництві, в тому числі за індивідуальними навчальними планами або шляхом стажування;	Міський центр зайнятості	Упродовж дії програми

1.3	використання можливостей Центрів професійно-технічної освіти державної служби зайнятості з метою якісної підготовки кваліфікованих робітничих кадрів під потреби роботодавців;	Міський центр зайнятості	Упродовж дії програми За рахунок коштів ФЗДССУВБ
1.4	організація роботи з питань видачі ваучерів для підтримання конкурентоспроможності осіб на ринку праці;	Міський центр зайнятості	Упродовж дії програми За рахунок коштів ФЗДССУВБ
1.5	ведення інформаційно-роз'яснювальної роботи щодо можливостей підтвердження професійної кваліфікації за результатами неформального професійного навчання за робітничими професіями	Міський центр зайнятості	Упродовж дії програми
2.	Вивчати, узагальнювати та поширювати кращий досвід роботи підприємств, установ та організацій району з питань професійного навчання працівників	УПСЗН райдержадміністрації, головне управління статистики (за згодою)	Упродовж дії програми
3.	Надавати адресні профоорієнтаційні послуги особам з інвалідністю з урахуванням їх особистих потреб, ступеня втрати здоров'я, обмеження життєдіяльності та потреб ринку праці	Міський центр зайнятості, УПСЗН райдержадміністрації, Житомирське обласне відділення фонду соціального захисту осіб з інвалідністю	Упродовж дії програми
4.	Організувати професійне навчання інвалідів, які не можуть на рівних конкурувати на ринку праці, з метою підвищення їх конкурентоспроможності	Міський центр зайнятості, Житомирське обласне відділення фонду соціального захисту осіб з інвалідністю	Упродовж дії програми
5	Проводити превентивну роботу з учнями, в т.ч. із використанням інтерактивних засобів та форм профоорієнтаційної роботи з метою формування у молоді позитивної мотивації до трудової діяльності, свідомого вибору професії на основі власних інтересів та здібностей з	Відділ освіти райдержадміністрації, міський центр зайнятості	Упродовж дії програми

	урахуванням потреб ринку праці		
3. Підвищення мобільності робочої сили на ринку праці та удосконалення регулювання трудової міграції			
1.	Організація і проведення спільних масових заходів з суб'єктами господарювання, які надають послуги з посередництва у працевлаштуванні	Міський центр зайнятості, Роботодавці	Упродовж дії програми
2.	Проведення профорієнтаційної роботи з безробітними, в тому числі з учнівською молоддю, з метою підвищення їх мобільності на ринку праці та зменшення дисбалансу між попитом на робочу силу і пропозицією	Міський центр зайнятості	Упродовж дії програми
3.	Популяризація робітничих професій пріоритетних галузей економіки шляхом проведення ярмарків професій, професіографічних екскурсій, презентацій професій, днів відкритих дверей навчальних закладів, виїзних акцій з використанням мобільних засобів служби зайнятості	Міський центр зайнятості	Упродовж дії програми
4.	Забезпечення організації інформаційно-консультаційних заходів, пов'язаних із запобіганням нерегульованій трудовій міграції, торгівлі людьми, проблемами легалізації зайнятості	Міський центр зайнятості	Упродовж дії програми
5.	Забезпечення інформування громадськості через ЗМІ, веб-сайт обласного центру зайнятості, мережу Фейсбук про стан ринку праці, можливості працевлаштування, в тому числі за кордоном, соціальні послуги, які надає служба зайнятості	Міський центр зайнятості	Упродовж дії програми
6.	Посилити контроль за використанням роботодавцями праці іноземців та осіб без громадянства	Управління Держпраці у Житомирській області, міський центр зайнятості, УПСЗН райдержадміністрації	Упродовж дії програми
7.	Проведення просвітницької роботи щодо переваг легальної зайнятості, ризиків нерегульованої трудової міграції	Управління Держпраці у Житомирській області, міський центр зайнятості, УПСЗН	Упродовж дії програми

		райдержадміністрації, Управління Пенсійного фонду, Державна фіскальна служба	
4. Сприяння зайнятості громадян, які потребують соціального захисту і не здатні на рівних умовах конкурувати на ринку праці			
1	Сприяння зайнятості осіб, які потребують соціального захисту і не здатні на рівних умовах конкурувати на ринку праці (зокрема осіб з інвалідністю, які не досягли пенсійного віку, учасникам АТО та вимушено переміщеним особам), шляхом:		
1.1	надання індивідуальних та групових профорієнтаційних послуг особам, які потребують соціального захисту і не здатні на рівних конкурувати на ринку праці; організація проведення тематичних семінарів для цільових груп, в тому числі із залученням соціальних партнерів	Управління Держпраці у Житомирській області, міський центр зайнятості, УПСЗН райдержадміністрації, Управління Пенсійного фонду, Державна фіскальна служба	Упродовж дії програми
1.2	залучення вразливих категорій осіб до участі в громадських роботах та інших роботах тимчасового характеру	Управління Держпраці у Житомирській області, міський центр зайнятості, УПСЗН райдержадміністрації, Управління Пенсійного фонду, Державна фіскальна служба, роботодавці	Упродовж дії програми За рахунок: Коштів місцевих бюджетів, коштів ФЗДССУВБ, коштів роботодавців, інших джерел фінансування
1.3	підвищення професійно-кваліфікаційного рівня осіб вимогам сучасного ринку праці на курсах цільового призначення, зокрема в центрах професійно-технічної освіти	Міський центр зайнятості	Упродовж дії програми За рахунок коштів

	ДСЗ		ФЗДССУВБ
1.4	сприяння підвищенню рівня охоплення професійним навчанням демобілізованих учасників АТО, зокрема з метою підтримки розвитку підприємницької ініціативи	Міський центр зайнятості	Упродовж дії програми За рахунок коштів ФЗДССУВБ
1.5	забезпечення організації та проведення професійного навчання осіб з інвалідністю, враховуючи рекомендації МСЕК, вибір виду діяльності, професії, місця роботи відповідно до наявної кваліфікації, знань, професійних інтересів, нахилів, здібностей та з урахуванням їх побажань	Міський центр зайнятості	Упродовж дії програми За рахунок коштів ФЗДССУВБ
1.6	компенсації роботодавцям єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування за рахунок коштів ФЗДССУВБ при працевлаштуванні на нові робочі місця громадян, які недостатньо конкурентоспроможні на ринку праці	Міський центр зайнятості, роботодавці	Упродовж дії програми За рахунок коштів ФЗДССУВБ
1.7	підтримки підприємницької ініціативи безробітних за рахунок виплати допомоги по безробіттю одноразово	Міський центр зайнятості	Упродовж дії програми За рахунок коштів ФЗДССУВБ
1.8	надання профорієнтаційних послуг особам, які потребують соціального захисту і не здатні на рівних конкурувати на ринку праці з метою підвищення їх конкурентоспроможності та адаптації до сучасних економічних умов	Міський центр зайнятості	Упродовж дії програми
1.9	підвищення рівня мобільності профорієнтаційних послуг, в тому числі і шляхом використання сучасних інформаційно-комунікаційних та дистанційних технологій.	Міський центр зайнятості	Упродовж дії програми
2.	Першочергово надавати дотацію роботодавцям для працевлаштування інвалідів та осіб, які потребують	Житомирське обласне відділення фонду соціального захисту	Упродовж дії програми

	соціального захисту і не здатні на рівних конкурувати на ринку праці	осіб з інвалідністю (за згодою)	
3.	Сприяти у створенні робочих місць та працевлаштуванні дітей - сиріт	Служба у справах дітей райдержадміністрації, міський центр зайнятості, роботодавці	Упродовж дії програми
4.	Проводити роботу з керівниками підприємств, установ та організацій усіх форм власності щодо встановлення квоти робочих місць для надання додаткових гарантій у працевлаштуванні працездатних громадян, які потребують соціального захисту, і не здатні на рівні конкурувати на ринку праці	Управління праці та соціального захисту населення райдержадміністрації	Упродовж дії програми
5.	Проведення районного етапу Всеукраїнського конкурсу бізнес-планів підприємницької діяльності серед молоді освітніх програм спрямованих на формування підприємницьких та профорієнтаційних навичок молоді	Відділ у справах сім'ї, молоді та спорту райдержадміністрації, відділ освіти райдержадміністрації, відділ економічного розвитку і торгівлі райдержадміністрації	Упродовж дії програми
6.	З метою створення умов для соціальної адаптації осіб з вадами фізичного та розумового розвитку організувати і формувати для професійного навчання групу дітей з вадами фізичного або розумового розвитку в Бердичівському будівельному та Любарському професійних ліцеях	Відділ у справах сім'ї, молоді та спорту райдержадміністрації, відділ освіти райдержадміністрації	Упродовж дії програми
7.	Збільшувати обсяги надання послуг молодим особам, у тому числі категоріям з числа дітей-сиріт і дітей позбавлених батьківського піклування, неповнолітнім, зокрема у пошуку підходящої роботи та сприяння у працевлаштуванні	Служба у справах дітей райдержадміністрації, міський центр зайнятості	Упродовж дії програми