

освіти вперше – строком на два роки, на підставі рішення конкурсної комісії, та звільнення їх з посади.

Призначає на умовах контракту керівників закладів позашкільної освіти, що належать до спільної власності територіальних громад сіл та селищ Житомирського району, та звільнення їх з посади.»

3) У пункті 3.2. після слів «... у виняткових випадках призначає виконуючими обов'язки керівників» доповнити наступними словами: «..., крім керівників закладів загальної середньої освіти та закладів позашкільної освіти,...», далі за текстом.

4) У пункті 3.3. після слів «... укладає контракти з керівниками підприємств, установ та організацій» доповнити наступними словами: «..., крім керівників закладів загальної середньої освіти та закладів позашкільної освіти,...», далі за текстом.

5) У пункті 3.6. після слів «Погоджує щоквартально для керівників підприємств, установ, що перебувають у спільній власності територіальних громад сіл та селищ району» доповнити наступними словами: «..., крім керівників підприємств, установ та закладів, управління щодо яких делеговано Житомирській районній державній адміністрації», далі за текстом.

6) У пункті 3.8.:

слова «директорів загальноосвітніх навчальних закладів – за поданням відділу освіти райдержадміністрації» виключити;

доповнити частиною другою такого змісту:

«Затверджує своїм розпорядженням склад конкурсної комісії на заміщення вакансії керівника у закладі загальної середньої освіти у кількості не менше семи чоловік. До складу якої входять представники засновника (засновників), трудового колективу, громадського об'єднання батьків учнів (вихованців) закладу загальної середньої освіти та громадського об'єднання керівників закладів загальної середньої освіти відповідної адміністративно-територіальної одиниці. До участі у роботі комісії з правом дорадчого голосу можуть залучатися представники громадських об'єднань та експерти у сфері загальної середньої освіти.»

7) Частину другу пункту 7.1. викласти в такій редакції:

«З керівниками закладів освіти (закладів загальної середньої освіти та закладів позашкільної освіти) укладає та розриває строкові трудові договори (контракти), на підставі рішення районної ради про їх призначення/звільнення (відповідно), відділ освіти Житомирської районної державної адміністрації у порядку, встановленому Законами України «Про освіту», «Про загальну середню освіту», «Про позашкільну освіту».

8) Частина другу та третю пункту 8.1. виключити та доповнити пункт 8.1. текстом наступного змісту:

«Призначення на посаду керівників закладів освіти (закладів загальної середньої освіти та закладів позашкільної освіти), що перебувають у спільній власності територіальних громад сіл і селищ Житомирського району, здійснюється Засновником, яким є Житомирська районна рада.

Керівники закладів загальної середньої освіти призначаються на умовах контракту за результатами конкурсного відбору строком на шість років, а для особи, яка призначається на посаду керівника закладу середньої освіти вперше – строком на два роки, на підставі рішення конкурсної комісії.

Положення про конкурс на посаду керівника районного комунального закладу загальної середньої освіти розробляється та затверджується Засновником на підставі типового положення, затвердженого центральним органом виконавчої влади у сфері освіти і науки.

Керівники закладів позашкільної освіти призначаються на умовах контракту.

Укладає із керівниками закладів освіти строкові трудові договори (контракти) відповідно до рішення Житомирської районної ради Уповноважений орган управління, яким є відділ освіти Житомирської районної державної адміністрації.

Одна і та сама особа не може бути керівником відповідного закладу загальної середньої освіти більше ніж два строки підряд (до першого строку включається дворічний строк перебування на посаді керівника закладу загальної середньої освіти, призначеного вперше). Після закінчення другого строку перебування на посаді особа має право брати участь у конкурсі на заміщення вакансії керівника в іншому закладі загальної середньої освіти або продовжити роботу в тому самому закладі на іншій посаді.

У разі надходження до Засновника закладу загальної середньої освіти обґрунтованого звернення піклувальної ради або органу самоврядування закладу загальної середньої освіти щодо звільнення керівника цього закладу Засновник зобов'язаний розглянути його і прийняти обґрунтоване рішення у найкоротший строк.

9) Пункт 8.2. доповнити виразом наступного змісту:

Керівники закладів освіти (закладів загальної середньої освіти та закладів позашкільної освіти), що перебувають у спільній власності територіальних громад сіл і селищ Житомирського району, призначаються районною радою за результатами конкурсного відбору на підставі рішення конкурсної комісії.»

10) У пункт 8.3. речення «З призначеним керівником укладається контракт терміном від 1 до 5 років» доповнити наступними виразами: «..., з керівником закладів загальної середньої освіти контракт укладається строком на шість років, а для особи, яка призначається на посаду керівника закладу середньої освіти вперше – строком на два роки. Одна і та сама особа не може бути керівником відповідного закладу загальної середньої освіти більше ніж два строки підряд (до першого строку включається дворічний строк перебування на посаді керівника закладу загальної середньої освіти, призначеного вперше).»

11) Пункт 8.9 викласти у такій редакції:

«Положення про конкурс на посаду керівника закладу загальної середньої освіти розробляється на підставі типового положення, затвердженого центральним органом виконавчої влади у сфері освіти і науки, та затверджується рішенням районної ради».

12) У частині третій пункту 8.10 цифри «8.9.» замінити на «8.8.».

13) У пункті 8.23. вираз «... директорів загальноосвітніх навчальних закладів» замінити на «керівників закладів загальної середньої освіти та закладів позашкільної освіти».

2. Після набрання чинності цього рішення зміни до Положення про порядок управління об'єктами спільної власності територіальних громад сіл, селищ району застосовуються до посад, що стали вакантними в установленому законодавством порядку.

3. Контроль за виконанням рішення покласти на постійну комісію районної ради з питань законності, правопорядку і прав людини, депутатської етики, забезпечення діяльності депутатів та місцевого самоврядування.

Голова районної ради

С.Г. Крутій

ПО Я С Н Ю В А Л Ь Н А З А П И С К А

до проекту рішення

«Про внесення змін у Положення про порядок управління об'єктами спільної власності територіальних громад сіл, селищ району»

Даний проект рішення розроблено у зв'язку з набранням чинності Закону України «Про освіту» у редакції від 05 вересня 2017 року та зміною у структурі виконавчого апарату районної ради, а саме:

- у зв'язку зі зміною назви посади спеціаліста з комунальної власності: з «головний спеціаліст виконавчого апарату районної ради з питань управління об'єктами спільної власності територіальних громад сіл, селищ району» на «головний спеціаліст з питань комунальної власності відділу з юридичних питань, кадрового забезпечення та комунальної власності виконавчого апарату районної ради»;
- інші зміни у зв'язку з набранням чинності Закону України «Про освіту» у редакції від 05 вересня 2017 року. Норми Положення щодо зайняття посад у закладах освіти району застосовуються до посад, що стали вакантними в установленому законодавством порядку.

ПОРІВНЯЛЬНА ТАБЛИЦЯ:

Чинна редакція	Запропоновані зміни
<p>2.19. Вирішує питання призначення та звільнення керівників підприємств, установ (закладів), організацій, що перебувають у спільній власності територіальних громад, за пропозицією голови районної ради та за рекомендацією профільної комісії відповідно до функціональної спрямованості, районної державної адміністрації у межах делегованих повноважень.</p> <p>Надає погодження на призначення директорів загальноосвітніх навчальних закладів району, що перебувають у спільній власності територіальних громад, на умовах контракту за пропозиціями постійної комісії районної ради з гуманітарних питань, охорони здоров'я та соціального захисту, (або) депутатів районної ради, районної державної адміністрації у межах делегованих повноважень.</p>	<p>2.19. Вирішує питання призначення та звільнення керівників підприємств, установ (закладів), організацій, що перебувають у спільній власності територіальних громад, за пропозицією голови районної ради та за рекомендацією профільної комісії відповідно до функціональної спрямованості, районної державної адміністрації у межах делегованих повноважень.</p> <p>Призначає керівників закладів загальної середньої освіти, що належать до спільної власності територіальних громад сіл та селищ Житомирського району, на умовах контракту за результатами конкурсного відбору строком на шість років, а для особи, яка призначається на посаду керівника закладу середньої освіти вперше – строком на два роки, на підставі рішення конкурсної комісії, та</p>

3.2. У період між сесіями районної ради, у виняткових випадках призначає виконуючими обов'язки керівників до розгляду питання призначення на посаду керівника на сесії ради, за пропозиціями депутатів районної ради.

3.3. На підставі рішення сесії районної ради укладає контракти з керівниками підприємств, установ та організацій, що перебувають у спільній власності територіальних громад, та (або) звільняє їх із займаної посади по закінченні строку дії трудового договору.

3.6. Погоджує щоквартально для керівників підприємств, установ, що перебувають у спільній власності територіальних громад сіл та селищ району, конкретний розмір премії за пропозиціями головного спеціаліста виконавчого апарату районної ради з питань управління об'єктами спільної власності територіальних громад сіл, селищ району.

звільнення їх з посади.

Призначає на умовах контракту керівників закладів позашкільної освіти, що належать до спільної власності територіальних громад сіл та селищ Житомирського району, та звільнення їх з посади.

3.2. У період між сесіями районної ради, у виняткових випадках призначає виконуючими обов'язки керівників, **крім керівників закладів загальної середньої освіти та закладів позашкільної освіти**, до розгляду питання призначення на посаду керівника на сесії ради, за пропозиціями депутатів районної ради.

3.3. На підставі рішення сесії районної ради укладає контракти з керівниками підприємств, установ та організацій, що перебувають у спільній власності територіальних громад, **крім керівників закладів загальної середньої освіти та закладів позашкільної освіти**, та (або) звільняє їх із займаної посади по закінченні строку дії трудового договору.

3.6. Погоджує щоквартально для керівників підприємств, установ, що перебувають у спільній власності територіальних громад сіл та селищ району, **крім керівників підприємств, установ та закладів, управління щодо яких делеговано Житомирській районній державній адміністрації**, конкретний розмір премії за пропозиціями головного спеціаліста виконавчого апарату районної ради з питань управління об'єктами спільної власності територіальних громад сіл, селищ

3.8. Погоджує призначення керівників установ спільної власності територіальних громад сіл, селищ району на підставі контрактів за пропозиціями профільних постійних комісій районної ради та (або) депутатів районної ради, **директорів загальноосвітніх навчальних закладів - за поданням відділу освіти райдержадміністрації.**

7.1. На підставі рішення сесії районної ради (у межах делегованих районною радою повноважень) укладає контракти з керівниками підприємств, установ та організацій, що перебувають у спільній власності територіальних громад, та (або) звільняє їх із займаної посади по закінченню строку дії трудового договору.

Керівники навчальних закладів, що перебувають у спільній власності територіальних громад сіл, селищ району, призначаються відділом освіти райдержадміністрації, за попереднім погодженням профільної комісії районної ради, голови

району.

3.8. Погоджує призначення керівників установ спільної власності територіальних громад сіл, селищ району на підставі контрактів за пропозиціями профільних постійних комісій районної ради та (або) депутатів районної ради.

Затверджує своїм розпорядженням склад конкурсної комісії на заміщення вакансії керівника у закладі загальної середньої освіти у кількості не менше семи чоловік. До складу якої входять представники засновника (засновників), трудового колективу, громадського об'єднання батьків учнів (вихованців) закладу загальної середньої освіти та громадського об'єднання керівників закладів загальної середньої освіти відповідної адміністративно-територіальної одиниці. До участі у роботі комісії з правом дорадчого голосу можуть залучатися представники громадських об'єднань та експерти у сфері загальної середньої освіти.

7.1. На підставі рішення сесії районної ради (у межах делегованих районною радою повноважень) укладає контракти з керівниками підприємств, установ та організацій, що перебувають у спільній власності територіальних громад, та (або) звільняє їх із займаної посади по закінченню строку дії трудового договору.

З керівниками закладів освіти (закладів загальної середньої освіти та закладів позашкільної освіти) укладає та розриває строкові трудові договори (контракти), на підставі рішення районної ради про їх призначення/звільнення

районної ради та голови райдержадміністрації, у порядку, встановленому Законами України «Про освіту», «Про загальну середню освіту», «Про позашкільну освіту», «Про місцеве самоврядування в Україні» та рішенням районної ради.

8.1. Призначення на посаду та звільнення з посади керівника підприємства, організації, установи (закладу) - об'єкта спільної власності територіальних громад сіл, селищ району, здійснюється рішенням ради за пропозицією голови 10 районної ради та рекомендаціями профільної постійної комісії відповідно до функціональної спрямованості.

Призначення директорів загальноосвітніх навчальних закладів, що перебувають у спільній власності територіальних громад сіл і селищ району, здійснюється відділом освіти райдержадміністрації на умовах контракту у порядку, встановленому Законом України «Про освіту», «Про місцеве самоврядування в Україні» та рішеннями районної ради.

Відділ освіти райдержадміністрації укладає контракти із керівниками навчальних закладів, що перебувають у спільній власності територіальних громад сіл і селищ району, за погодженням сесії районної ради та попереднім погодженням профільної комісії районної ради і голови районної ради.

(відповідно), відділ освіти Житомирської районної державної адміністрації у порядку, встановленому Законами України «Про освіту», «Про загальну середню освіту», «Про позашкільну освіту».

8.1. Призначення на посаду та звільнення з посади керівника підприємства, організації, установи (закладу) - об'єкта спільної власності територіальних громад сіл, селищ району, здійснюється рішенням ради за пропозицією голови 10 районної ради та рекомендаціями профільної постійної комісії відповідно до функціональної спрямованості.

Призначення на посаду керівників закладів освіти (закладів загальної середньої освіти та закладів позашкільної освіти), що перебувають у спільній власності територіальних громад сіл і селищ Житомирського району,

здійснюється Засновником, яким є Житомирська районна рада.

Керівники закладів загальної середньої освіти призначаються на умовах контракту за результатами конкурсного відбору строком на шість років, а для особи, яка призначається на посаду керівника закладу середньої освіти вперше – строком на два роки, на підставі рішення конкурсної комісії.

Положення про конкурс на посаду керівника районного комунального закладу загальної середньої освіти розробляється та затверджується Засновником на підставі типового положення, затвердженого центральним органом виконавчої влади у сфері освіти і науки.

Керівники закладів позашкільної освіти призначаються на умовах контракту.

Укладає із керівниками закладів освіти строкові трудові договори (контракти) відповідно до рішення Житомирської районної ради Уповноважений орган управління, яким є відділ освіти Житомирської районної державної адміністрації.

Одна і та сама особа не може бути керівником відповідного закладу загальної середньої освіти більше ніж два строки підряд (до першого строку включасться дворічний строк перебування на посаді керівника закладу загальної середньої освіти, призначеного вперше). Після закінчення другого строку перебування на посаді особа має право брати участь у конкурсі на заміщення вакансії керівника в іншому закладі загальної середньої освіти або продовжити роботу в тому самому закладі на іншій посаді.

У разі надходження до

8.2. Призначення на посаду та звільнення з посади керівника підприємства, організації, установи (закладу) - об'єкта спільної власності територіальних громад сіл і селищ району, здійснення управління щодо якого делеговано районній державній адміністрації (її окремому структурному підрозділу) здійснюється рішенням ради за рекомендаціями постійної комісії районної ради з питань бюджету і комунальної власності та профільних постійних комісій відповідно до функціональної спрямованості та пропозицією районної державної адміністрації.

8.3. Призначення керівника підприємства, установи (закладу), організації - об'єкта спільної власності територіальних громад сіл, селищ району - здійснюється на умовах контракту. З призначенням керівником укладається контракт терміном від 1 до 5 років

Засновника закладу загальної середньої освіти обгрунтованого звернення піклувальної ради або органу самоврядування закладу загальної середньої освіти щодо звільнення керівника цього закладу Засновник зобов'язаний розглянути його і прийняти обгрунтоване рішення у найкоротший строк.

8.2. Призначення на посаду та звільнення з посади керівника підприємства, організації, установи (закладу) - об'єкта спільної власності територіальних громад сіл і селищ району, здійснення управління щодо якого делеговано районній державній адміністрації (її окремому структурному підрозділу) здійснюється рішенням ради за рекомендаціями постійної комісії районної ради з питань бюджету і комунальної власності та профільних постійних комісій відповідно до функціональної спрямованості та пропозицією районної державної адміністрації.

Керівники закладів освіти (закладів загальної середньої освіти та закладів позашкільної освіти), що перебувають у спільній власності територіальних громад сіл і селищ Житомирського району, призначаються районною радою за результатами конкурсного відбору на підставі рішення конкурсної комісії.

8.3. Призначення керівника підприємства, установи (закладу), організації - об'єкта спільної власності територіальних громад сіл, селищ району - здійснюється на умовах контракту. З призначенням керівником укладається контракт терміном від 1 до 5 років, з керівником закладів загальної середньої освіти контракт укладається строком на шість років,

8.9. Для укладення (переукладання) контракту з керівником навчального закладу відділ освіти райдержадміністрації подає подання щодо кандидатури керівника із зазначенням рекомендованого строку для укладення (переукладення) контракту, заяву кандидата на посаду керівника, його біографічну довідку, три примірники проекту контракту, належним чином оформлені.

8.10. У разі непогодження профільною постійною комісією районної ради кандидатури на посаду керівника підприємства - об'єкта спільної власності територіальних громад, даною постійною комісією районної ради яка є одночасно конкурсною комісією, оголошується конкурс на заміщення вакантної посади.

Оголошення про проведення конкурсу на заміщення вакантної посади та умови конкурсу підлягають публікації в друкованих засобах масової інформації не пізніше, як за два тижні до проведення конкурсу.

Для участі у конкурсі на заміщення вакантної посади керівника підприємства подається заява про участь у конкурсі та документи, передбачені пунктом 8.9.

а для особи, яка призначається на посаду керівника закладу середньої освіти вперше – строком на два роки. Одна і та сама особа не може бути керівником відповідного закладу загальної середньої освіти більше ніж два строки підряд (до першого строку включаться дворічний строк перебування на посаді керівника закладу загальної середньої освіти, призначеного вперше).

Нова редакція п.8.9.

8.9. Положення про конкурс на посаду керівника закладу загальної середньої освіти розробляється на підставі типового положення, затвердженого центральним органом виконавчої влади у сфері освіти і науки, та затверджується рішенням районної ради.

8.10. У разі непогодження профільною постійною комісією районної ради кандидатури на посаду керівника підприємства - об'єкта спільної власності територіальних громад, даною постійною комісією районної ради яка є одночасно конкурсною комісією, оголошується конкурс на заміщення вакантної посади.

Оголошення про проведення конкурсу на заміщення вакантної посади та умови конкурсу підлягають публікації в друкованих засобах масової інформації не пізніше, як за два тижні до проведення конкурсу.

Для участі у конкурсі на заміщення вакантної посади керівника підприємства подається заява про участь у конкурсі та документи, передбачені пунктом 8.8.

<p>8.23. Трудова книжка керівника установи (закладу), організації зберігається в установі (закладі), організації. Трудові книжки директорів загальноосвітніх навчальних закладів зберігаються у відділі освіти Житомирської райдержадміністрації.</p>	<p>8.23. Трудова книжка керівника установи (закладу), організації зберігається в установі (закладі), організації. Трудові книжки керівників закладів загальної середньої освіти та закладів позашкільної освіти зберігаються у відділі освіти Житомирської райдержадміністрації.</p>
--	---

Розробник проекту рішення,
начальник відділу освіти
райдержадміністрації

С.О.Давиденко