



**МІНІСТЕРСТВО  
СОЦІАЛЬНОЇ ПОЛІТИКИ УКРАЇНИ  
(Мінсоцполітики)**

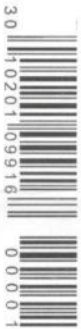
вул. Еспланадна, 8/10, м. Київ, 01601, тел.: (044) 289-86-22, 289-70-60, факс: (044) 289-00-98 E-mail: info@mlsp.gov.ua,  
Код ЄДРПОУ 37567866, рахунок UA388201720343180001000078737 в ДКСУ м. Києва, МФО 820172

№ \_\_\_\_\_  
На № 119-03.09-70 від 10.08.2020

**Міністерство розвитку  
економіки, торгівлі та  
сільського господарства  
України**

Про розгляд листа

✓ **Житомирська районна рада**  
вул. Лесі Українки, 1,  
м. Житомир, 10003



Відповідно до Положення про Міністерство розвитку економіки, торгівлі та сільського господарства, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 20.08.2014 № 459 (в редакції постанови Кабінету Міністрів України від 11.09.2019 № 838), функції формування та реалізації політики у сферах праці, трудових відносин, зайнятості населення, трудової міграції, соціального діалогу віднесено до компетенції Мінекономіки.

Враховуючи зазначене, надсилаємо для розгляду в установленому порядку лист Житомирської районної ради від 10.08.2020 № 119-03.09-70.

Про результати розгляду просимо повідомити автора листа у встановлений законодавством строк.

Додаток: на 4 арк. (на першу адресу).

**Директор Департаменту  
документального забезпечення**

Момот Н. 289-86-22

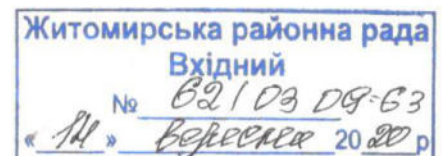


**Станіслав ГАЦАНЮК**



АСУД "ДОК ПРОФ 3"  
МІНСОЦПОЛІТИКИ №8279/0/290-20/31 від 02.09.2020  
КЕП Гацанюк Станіслав Петрович  
58E2D9E7F900307B0400000923E1F007F528700

МІНСОЦПОЛІТИКИ  
8279/0/290-20/31 від 02.09.2020





**МІНІСТЕРСТВО  
СОЦІАЛЬНОЇ ПОЛІТИКИ УКРАЇНИ  
(Мінсоцполітики)**

вул. Еспланадна, 8/10, м. Київ, 01601, тел.:(044) 289-86-22; 289-70-60, факс: 289-00-98 E-mail: info@mlsp.gov.ua,  
Код ЄДРПОУ 37567866, рахунок UA388201720343180001000078737 в ДКСУ м. Києва, МФО 820172

№ \_\_\_\_\_  
На № \_\_\_\_\_ від \_\_\_\_\_

**Міністерство розвитку  
економіки, торгівлі та сільського  
господарства України**

✓ **Житомирська районна рада**

вул. Лесі Українки, 1,  
м. Житомир, 10003



До Міністерства соціальної політики надійшов лист Комітету Верховної Ради України з питань бюджету від 19.08.2020 № 04-13/10-2020/137231 стосовно розгляду звернення Житомирської районної ради, надісланого листом від 10.08.2020 № 116-03.09-70, щодо відшкодування з державного бюджету середньої заробітної плати працівникам, призваним на строкову військову службу, військову службу за призовом під час мобілізації на особливий період або прийнятим на військову службу за контрактом.

Разом з тим, відповідно до Положення про Міністерство розвитку економіки, торгівлі та сільського господарства України, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 20.08.2014 № 459 (у редакції постанови Кабінету Міністрів України від 11.09.2019 № 838), центральним органом виконавчої влади, який забезпечує формування та реалізацію державної політики, зокрема, у сфері праці, зайнятості населення, трудових відносин, є Мінекономіки.

Враховуючи викладене, просимо в межах компетенції розглянути вищезазначений лист та про результати повідомити заявника.

Додаток: на 5 арк. на першу адресу.

**Перший заступник Міністра**



**Євген КОТИК**

Вик. Собчук С. І.  
287-57-50

МІНСОЦПОЛІТИКИ  
11902/0/2-20/51 від 21.08.2020



**Житомирська районна рада**  
Вхідний  
№ 61/03.09-63  
«14» вересня 2020 р.



## Офіс Президента України

04. 09. 2020 № 46-01/506

На № 121-0309-70 від 10.08.2020

Заступнику голови  
Житомирської районної ради

**В.М.СТАХУ**

вул. Лесі Українки, 1,  
м. Житомир, 10003

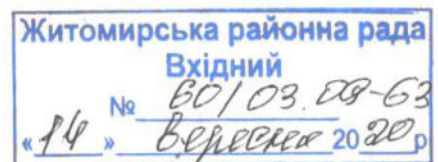
*Шановний Василю Миколайовичу!*

Повідомляємо, що Ваше звернення щодо необхідності вирішення питання відшкодування з Державного бюджету України підприємствам, установам, організаціям, фермерським господарствам, сільськогосподарським виробничим кооперативам та фізичним особам – підприємцям компенсації у межах середнього заробітку працівників, які призвані на військову службу, надіслано до Кабінету Міністрів України для розгляду згідно з компетенцією та інформування Вас про результати.

З повагою

Заступник Керівника  
Офісу Президента України

**Р.Машовець**





МІНІСТЕРСТВО ОБОРОНИ  
УКРАЇНИ  
ГОЛОВНЕ  
УПРАВЛІННЯ ПЕРСОНАЛУ  
ГЕНЕРАЛЬНОГО ШТАБУ  
ЗБРОЙНИХ СИЛ УКРАЇНИ

Код 22990992

«09» 09/2020 р.  
№ 321/3482

03168, м. Київ, 163, Повітрофлотський пр-т, 8

Житомирська районна рада  
10003, м. Житомир, вул. Лесі Українки, 1

На № 118-03.09-70 від 10.08.2020

Житомирська районна рада  
Вхідний  
№ 11/03.09-66  
«18» 09 2020 р.

У Головному управлінні персоналу Генерального штабу Збройних Сил України, за дорученням, розглянуто Ваше звернення на адресу Міністерства оборони України щодо вирішення питання відшкодування з Державного бюджету України середньої заробітної плати працівників, які призвані на військову службу, військову службу за призовом під час мобілізації на особливий період або прийняті на військову службу за контрактом.

За результатами розгляду повідомляємо.

Відповідно до статті 119 “Кодексу законів про працю України” від 10.12.71 № 322-VIII (із змінами) (далі – КЗпП) за працівниками, призваними на строкову військову службу, військову службу за призовом осіб офіцерського складу, військову службу за призовом під час мобілізації, на особливий період або прийнятими на військову службу за контрактом, у тому числі шляхом укладення нового контракту на проходження військової служби, під час дії особливого періоду на строк до його закінчення або до дня фактичного звільнення зберігаються місце роботи, посада і середній заробіток на підприємстві, в установі, організації, фермерському господарстві, сільськогосподарському виробничому кооперативі незалежно від підпорядкування та форми власності і у фізичних осіб – підприємців, у яких вони працювали на час призову. Таким працівникам здійснюється виплата грошового забезпечення за рахунок коштів Державного бюджету України відповідно до Закону України “Про соціальний і правовий захист військовослужбовців та членів їх сімей”.

Разом з тим інформуємо, що відповідно до Указу Президента України від 17 березня 2014 року № 303/2014 “Про часткову мобілізацію”, затвердженого встановленим порядком, оголошено часткову мобілізацію, у зв’язку з чим в Україні настав особливий період, під час якого набирають чинності особливості проходження громадянами України військової служби.

*Довідково. Питання щодо наявності в державі особливого періоду при відсутності проведення мобілізації було предметом судових розглядів.*

*Верховний Суд України у своєму листі від 13.07.2018 №60-1543/0/2-18 дотримується правової позиції, згідно якої особливий період в Україні діє.*

Враховуючи викладене, перелічені статтею 119 КЗпП гарантії, у разі прийняття громадян на військову службу за контрактом під час дії особливого періоду, вони не підлягають звільненню на підставі пункту 3 частини першої статті 36 КЗпП, а лише увільняється від виконання обов’язків, передбачених трудовим договором, що оформлюється відповідним наказом

(розпорядженням), і за ними зберігається місце роботи, посада та середній заробіток на строк до закінчення особливого періоду або до дня фактичної демобілізації.

Порядок виплати компенсації підприємствам, установам, організаціям у межах середнього заробітку затверджувався постановою Кабінету Міністрів України від 04.03.2019 року №105 (втратила чинність згідно з постановою Кабінету Міністрів України від 10.04.2019 року №307), розробником якої було Міністерство соціальної політики України.

Враховуючи зазначене, пропоную Вам ініціювати звернення перед Міністерством соціальної політики України щодо відшкодування з Державного бюджету підприємствам, установам, організаціям під час формування бюджету України на 2021 рік та розробки постанови Кабінету Міністрів України, якою буде затверджено Порядок виплати компенсації.

Начальник Головного управління персоналу  
Генерального штабу Збройних Сил України  
генерал-майор



Ігор ЛИСЕНКО





**МІНІСТЕРСТВО РОЗВИТКУ ЕКОНОМІКИ, ТОРГІВЛІ  
ТА СІЛЬСЬКОГО ГОСПОДАРСТВА УКРАЇНИ  
(Мінекономіки)**

вул. М. Грушевського 12/2, м. Київ, 01008 тел. (044)200-47-53, факс (044)253-63-71  
E-mail: meconomy@me.gov.ua, http://www.me.gov.ua, код ЄДРПОУ 37508596

На № 11902/0/2-20/51 від 21.08.2020

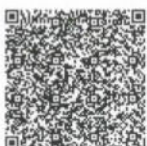
**Житомирська районна рада**

вул. Лесі Українки, 1,  
м. Житомир, 10003

Міністерство розвитку економіки, торгівлі та сільського господарства України до листів Комітету Верховної Ради України з питань бюджету від 19.08.2020 № 04-13/10-2020/137231 та Міністерства соціальної політики України від 21.08.2020 № 11902/0/2-20/51 розглянуло ваше звернення і в межах компетенції повідомляє.

Законом України від 24.12.2015 № 911-VIII „Про внесення змін до деяких законодавчих актів України” внесено зміни до статті 119 Кодексу законів про працю України (далі – КЗпП), відповідно до яких, починаючи з 01.01.2016 роботодавцям не передбачено компенсацію за виплату середнього заробітку працівникам, які, зокрема проходять військову службу в особливий період.

Відповідно до статті 119 КЗпП на час виконання державних або громадських обов’язків, якщо за чинним законодавством України ці обов’язки можуть здійснюватись у робочий час, працівникам гарантується збереження місця роботи (посади) і середнього заробітку. Працівникам, які залучаються до виконання обов’язків, передбачених законами України „Про військовий обов’язок і військову службу”, „Про мобілізаційну підготовку та мобілізацію”, надаються гарантії та пільги відповідно до цих законів. За працівниками, призваними на строкову військову службу або прийнятими на військову службу за контрактом, у тому числі шляхом укладення нового контракту на проходження військової служби, під час дії особливого періоду на строк до його закінчення або до дня фактичного звільнення зберігаються місце роботи, посада і середній заробіток на підприємстві, в установі, організації, фермерському господарстві, сільськогосподарському виробничому кооперативі незалежно від підпорядкування та форми власності і у фізичних осіб – підприємців, у яких вони працювали на час призову. Таким працівникам здійснюється виплата грошового забезпечення за рахунок коштів Державного

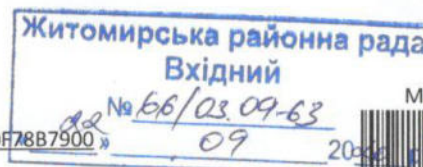


ДОКУМЕНТ СЕД Мінекономіки АСКОД

Сертифікат 20B4E4ED0D30998C0400000041902C00F78B7900

Підписувач Панаютіди Світлана Миколаївна

Дійсний з 20.09.2019 0:00 по 20.09.2021 0:00



Мінекономіки



3511-06/55781-07 від 11.09.2020  
16:17:53

бюджету України відповідно до Закону України „Про соціальний і правовий захист військовослужбовців та членів їх сімей”.

Враховуючи перераховані гарантії, працівники, призвані на строкову військову службу або прийняті на військову службу за контрактом під час дії особливого періоду на строк до його закінчення або до дня фактичного звільнення не підлягають звільненню, а лише увільняються від виконання обов’язків, передбачених трудовим договором, що оформлюється відповідним наказом (розпорядженням) роботодавця.

Виплати компенсації роботодавцям у межах середнього заробітку працівникам, призваних або прийнятих на військову службу в особливий період, за рахунок коштів державного бюджету діючим законодавством не передбачено. Тобто виплата середнього заробітку зазначеним працівникам здійснюється за рахунок коштів роботодавця.

Одночасно зазначаємо, що листи міністерств не є нормативно-правовими актами та мають інформаційно-рекомендаційний характер.

**Заступник Міністра  
розвитку економіки, торгівлі  
та сільського господарства України**



**Світлана ПАНАЮТІДІ**





ЖИТОМИРСЬКА ОБЛАСНА ДЕРЖАВНА АДМІНІСТРАЦІЯ  
ДЕПАРТАМЕНТ ПРАЦІ, СОЦІАЛЬНОЇ ТА СІМЕЙНОЇ ПОЛІТИКИ

майдан імені С. П. Корольова, 3/14, м. Житомир, 10014, тел. (0412) 47-47-50  
www.dpssp.zt.gov.ua, e-mail:03192833@dpssp.zt.gov.ua, код ЄДРПОУ 03192833

Від 16.09.2020 № 5188/08

На № 117-03.09-07 від 10.08.2020

Житомирська районна рада  
вул. Лесі Українки, 1,  
м. Житомир, 10003

Про розгляд звернення

Лист Житомирської районної ради від 10.08.2020 № 117-03.09-07 за дорученням облдержадміністрації розглянуто у межах повноважень Департаментом праці, соціальної та сімейної політики.

Питання щодо необхідності внесення змін до ст. 119 Кодексу законів про працю України з метою визначення джерел фінансування гарантій для працівників на час виконання державних або громадських обов'язків, зокрема призваних на військову службу, розглядалося сторонами соціального діалогу Територіальної тристоронньої соціально-економічної ради Житомирської області у 2016 році. За результатами розгляду Департаментом було підготовано звернення сторін соціального діалогу до Кабінету Міністрів України, Верховної ради України та Міністерства фінансів України щодо вирішення даного питання (№ 618/45/2-16 від 05.02.2016 та № 1591/46/2-16 від 05.04.2016). Проте, зазначене звернення не було підтримано.

Додатково повідомляємо, що у Верховній раді України 27.08.2020 зареєстровано проект Закону України про внесення змін до Кодексу законів про працю України щодо компенсації із Державного бюджету України заробітної плати працівників, призваних на військову службу, (реєстраційний № 3031а). Даним законопроектом пропонується відновити норму щодо надання роботодавцям за рахунок коштів державного бюджету компенсації середнього заробітку працівника, призваними на строкову військову службу, військову службу за призовом під час мобілізації, на особливий період або прийнятими на військову службу за контрактом у разі виникнення кризової ситуації, що загрожує національній безпеці, оголошення рішення про проведення мобілізації та (або) введення воєнного стану на строк до закінчення особливого періоду або до дня фактичної демобілізації.

В.о. директора

Андрій Пантус 474710

Василь ПАВЛЮК

